

Bærekraftig Leverandør Charter



REXEL

a world of energy

Forpliktelser for en bærekraftig verdikjede

Rexel-konsernet og sine 26 000 ansatte er engasjerte hver dag for å kombinere ytelse, samsvar og samfunnsansvar. Som en undertegner av FNs Global Compact, **forplikter Rexel å fremme gode arbeidsforhold, respekt for miljøet og etikk i hele verdikjeden.**

Rexels kjøp spiller en viktig rolle i konsernets bærekraft og utviklingsstrategi og gir et positivt bidrag til økonomiske, sosiale, miljømessige og samfunnsmessige resultater fra deres partnere. Som en stor distributør er Rexels mål å sikre det utstyret og løsningene som tilbys til kunder overholder de høye bærekraftige utviklingsstandarder som konsernet fremmer.

Bærekraftig Leverandør Charter formaliserer Rexels forventninger overfor sine leverandører, tjenesteleverandører, entreprenører og underleverandører. Rexel og deres ansatte er forpliktet til disse prinsipper. Charteret er dermed hjørnesteinen i varige kommersielle relasjoner og er ment å alltid være assosiert med innkjøpsavtaler.

Denne tilnærmingen skaper verdi for alle og krever en **kontinuerlig forpliktelse av konsernets medarbeidere og forretningspartnere.**

Det vil styrke tillitsforholdene som er etablert mellom Rexel og dets partnere, spesielt for leverandører og kunder.

Guillaume Dubrule og José Prétot
Gruppeinnkjøp og leverandørrelasjoner

Bygge bærekraftige forhold med våre leverandører

Rexel deler med alle sine partnere hovedansvar for en bærekraftig utvikling av elektrosektoren. Konsernet krever at sine leverandører, service leverandører, entreprenører og underleverandører (“leverandørene”) skal overholde prinsippene til den bærekraftige leverandør Charter. Det formaliserer forpliktelsene som er forventet av Rexel fra sine leverandører i etiske vilkår, respekt for menneskerettighetene, beskyttelse av ansattes rettigheter, respekt for miljøet og overholdelse av gjeldende lover og forskrifter.





Ved å følge denne pakten, forplikter leverandøren seg til å respektere og implementere, og for å sikre at deres egne leverandører respekterer og implementere alle prinsippene som er beskrevet der, i samsvar med sine kontraktsmessige forpliktelser, og å overholde alle gjeldende lover og forskrifter.

I tilfelle avvik fra bestemmelsene i Charter, kan det kommersielle forholdet til leverandøren bli gjennomgått og korrigerende tiltak kan iverksettes, underlagt bestemmelsene i tilsvarende kontrakt (er).

Rexel forplikter seg til å respektere og implementere alle disse prinsipper, og for å sikre etterlevelse og implementering av egne leverandører, underleverandører og tjenesteleverandører, og for å overholde alle gjeldende lover og regler⁽¹⁾.

Konsernet har gjort bærekraftig utvikling til en nøkkelfaktor for dens vekst og implementerer disse prinsippene hver dag på kjernen i forretningsvirksomheten. Denne innsatsen er anerkjent av mange uavhengige organisasjoner.

Spesielt forpliktet til en formalisert tilnærming gjennom sin etiske guide og miljøcharter, Rexel Group ønsker å støtte sine leverandører når det er mulig i en kontinuerlig forbedringsprosess av deres bærekraftige utvikling.

I 2013 bestemte Rexel seg derfor for å vurdere leverandørenes bærekraftige utvikling med EcoVadis plattform og gjennomføre målrettede revisjoner. På slutten av 2020, mer enn 170 leverandører, som representerer 60% av konsernets direkte kjøp, hadde blitt vurdert.

(1) See chapter "Rexel commitments".



Menneskerettigheter

1. Barnearbeid

Leverandøren forplikter seg til ikke å ansette personer som ikke har nådd den juridiske aldersgrense for opptak til arbeid i landet der arbeidet utføres, i samsvar med rettighetskonvensjonen av barnet (artikkel 32). Denne alderen må overholdes med prinsippene definert av International Arbeidsorganisasjonen (ILO).

2. Tvangsarbeid

Leverandøren forplikter seg til ikke å bruke tvang eller obligatorisk arbeid som definert i ILO konvensjoner, dvs. arbeid eller tjenester som kreves fra ethvert individ under trussel om noen straff og som den enkelte ikke har tilbudt seg frivillig. Leverandøren skal overholde lokal lovgivning angående kampen mot moderne slaveri.

3. Diskriminering

Leverandøren forplikter seg til ikke å utøve noen forskjell, ekskludering eller preferansebasert på farge, kjønn, religion, politisk mening, nasjonal avstamning eller sosial opprinnelse som har effekten av å ødelegge eller endre likestilling mellom mulighet eller behandling i arbeid eller yrke. Leverandøren skal overholde lokal lovgivning vedrørende ansettelse av personer med funksjonshemninger og kjempe mot alle former for diskriminering.

Arbeidsforhold

1. Helse og sikkerhet

Leverandøren forplikter seg til å beskytte helsen, sikkerhet og trivsel for sine ansatte, tjenesteleverandører, underleverandører, besøkende og enhver person som sannsynligvis vil bli berørt av dens aktiviteter. For dette formål er helse- og sikkerhetsrisiko blir identifisert og vurdert regelmessig. Forebyggende og beskyttende tiltak iverksettes.

2. Trakassering

Leverandøren forplikter seg til ikke å underkaste seg sine ansatte til fysiske sanksjoner eller til trakassering eller misbruk av fysisk, seksuell, psykologisk eller verbal natur.

3. Arbeidstid og lønn

Leverandøren skal overholde lokal lovgivning på arbeidstid, inkludert overtid. I fravær av nasjonale lover, skal ILO-standarder søke om. Leverandøren skal overholde lokal lovgivning på minstelønn, ytelser og overtid betale. Det forplikter seg til å betale de ansatte lønn regelmessig og å tydelig informere dem om godtgjørelsesvilkårene.

4. Sosial dialog

Leverandøren respekterer arbeidstakernes rettigheter til fagforeningsfrihet og kollektive forhandlinger. Arbeidere står fritt til å delta eller ikke bli med i en forening etter eget valg.



Miljø

1. Miljøledelse

Leverandøren forplikter seg til å implementere et hensiktsmessig miljøledelse system for å identifisere, vurdere, forhindre og redusere de negative miljøpåvirkningene av sine aktiviteter og produkter. Den styrer forbruket av energi, vann og rå materialer for å optimalisere det bærekraftige bruk av ressurser i sine aktiviteter. Leverandøren forplikter seg til å overholde alle gjeldende lover og forskrifter angående miljøvern.

2. Klimaendringer

For å redusere klimapåvirkningen endring, skal leverandøren årlig vurdere og publisere klimagassutslippene i omfang 1, 2 og hovedkategoriene av utslipp av omfang 3 i samsvar med ISO 14069. Rexel oppfordrer leverandøren til å adoptere kvantifisert reduksjon av klimagassutslipp mål i samsvar med Parisavtalen og særlig ved å bli med i Science Base Targets-initiativet.



Etikk og samsvar

1. Korrupsjon

Leverandøren driver sin virksomhet i samsvar med integritet og upartiskhet og i samsvar med gjeldende antikorrupsjon lover og forskrifter og avviser enhver form for korrupsjon i virksomheten. I spesielt forhandlinger og ytelse av kontrakter må ikke gi opphav til oppførsel eller handlinger som kan betegnes som korrupsjon, handel med innflytelse, eller lignende og tilsvarende lovbrudd, begge i betydningen fransk strafferett og i betydningen av ulike gjeldende lover.

For alle definisjoner er leverandøren invitert til lese Rexels antikorrupsjonskodet

<https://ethique.rexel.com/nn/retningslinjer-for-antikorrupsjon/innledning/>.

2. Gaver og reiser

Leverandøren skal avstå fra direkte eller indirekte å tilby, be om eller godta noe gave, invitasjon eller andre fordeler påvirke eller bli oppfattet som å påvirke forretningsforhold. Gaver og invitasjoner som kan være akseptable må være av nominell verdi og må ikke være av en slik natur at den påvirker dommen av personen som mottar dem.

3. Interessekonflikt

Situasjoner som kan utgjøre en risiko for reell eller tilsynelatende forstyrrelse mellom den personlige interesse for en ansatt eller hans eller hennes nærhet slektninger og interessene til Rexel må unngås. Bare utseendet på en konflikt av interesse er skadelig. Leverandøren forplikter seg til å informere Rexel om enhver situasjon der det kan være en reell eller potensiell interessekonflikt med konsernets ansatte eller deres nære relasjoner for omstendigheter som skal analyseres behørig i tilfelle-saksgrunnlag.

De informerte personene må være kontaktperson innen Rexel, samt minst en av følgende personer: lederen av hans kontakt hos Rexel, etikkrespondenten, juridisk direktør eller etikk og samsvarsansvarlig.

4. Konkurranserett og antitrust

Leverandøren forplikter seg til å gjennomføre sine aktiviteter i samsvar med gjeldende konkurranse- og antitrustlover samt gjeldende forskrifter. Leverandøren skal fremme og bevare en sunn og effektiv konkurranse i markedet. Leverandøren har et ansvar for å ikke be om eller overføre eller kommunisere informasjon som vil utgjøre et brudd på konkurranseretten.

5. Omsorgsplikt

Leverandøren forplikter seg til å velge eventuelle underleverandører, tjenesteleverandører og entreprenører som oppfyller samme nivå av krav som de selv gjør forhold til gjeldende etiskretningslinjer, menneskerettigheter, grunnleggende friheter, helse og sikkerhet for personer og miljøet i alle land der de opererer.

6. Innside handel

Leverandøren og dets ansatte forplikter seg ikke å avsløre eller bruke, direkte eller indirekte, noe informasjon som sannsynligvis vil ha innvirkning på aksjekurs i Rexel SA. Leverandøren og dens ansatte skal overholde gjeldende lovgivning om innside handel. De skal avstå fra å avsløre eller gjøre kjent konfidensiell informasjon og dokumentasjon innhentet i sammenheng med leverandørs forretningsforhold med Rexel som grunnlag for transaksjoner eller for å gjøre det mulig for tredjeparter å handel med Rexel SA-aksjer eller tilknyttet finansielle instrumenter.

7. Handelskontroll: Eksport og import

Leverandøren forplikter seg til å implementere kommersiell praksis som er i samsvar med lover og forskrifter som gjelder eksport og import, og forplikter seg til å skaffe til veie all informasjon relatert til varene og tjenester som leveres. Dette spesielt med tanke på å skaffe eksport-, importlisenser eller avtaler, der dette er aktuelt.

8. Beskyttelse av informasjon og data

Leverandøren forplikter seg til en ansvarlig og rimelig bruk av tilkommet informasjon. Dette er spesielt viktig for håndtering av følsomme informasjon, inkludert konfidensiell, proprietær informasjon og personlige data. Informasjonen kan ikke brukes til formål andre enn de som den ble levert for. Leverandøren må beskytte konfidensiell eller proprietær informasjon, inkludert personlig data, mot uautorisert tilgang, ødeleggelse, misbruk, endring og utlevering, ved hjelp av passende fysiske og elektronisk sikkerhets prosedyrer. I tilfelle et cyberangrep, skal leverandør straks varsle Rexel. Leverandøren skal overholde gjeldende personvernlovgivning.

9. Varsling

Rexel oppfordrer leverandøren til å implementere en klar prosess som tillater sine ansatte, leverandører, tjenesteleverandører, entreprenører, underleverandører og enhver annen person, til stemmespørsmål eller bekymringer, spesielt i termer av etikk, uten å berøre personen utstedte varselet.



Produkt og produktinformasjon

1. Helse, sikkerhet og miljørisiko relatert til produktene

Leverandøren inkluderer miljø, helse og sikkerhetskriterier ved kjøp av produkter og tjenester, design, produksjon og implementering av egne produkter og tjenester for å redusere deres innvirkning på disse områdene gjennom hele livssyklusen, mens de opprettholdes og / eller forbedre kvaliteten. Leverandøren forplikter seg til å informere Rexel om tilstedeværelsen i produktene som leveres av farlige kjemiske stoffer som kan være utgitt i løpet av produktene, og ikke forsyne Rexel med noe produkt sannsynlig å inneholde stoffer som er forbudt av gjeldende lover i landet eller landene i produktets destinasjon. Spesielt følger leverandøren i Europa med forordning nr. 1907/2006 / EF, kjent som "REACH" -forordningen, endret i 2018 ved forskrift nr. 2018/675 / UE, og direktiv 2017/2102 / UE om endring Direktiv 2011/65 / UE, kjent som "RoHS" Direktiv.



2. Konfliktmineraler

Leverandøren skal overholde gjeldende lover og forskrifter angående "konfliktmineraler", inkludert tinn, wolfram, tantal og gull. I tillegg skal leverandøren implementere en styringssystem for å sikre at tinn, wolfram, tantal og gull som finnes i produkter den produserer eller leverer ikke finansiere eller dra nytte av direkte eller indirekte bevæpnet grupper som forplikter seg alvorlige brudd på menneskerettigheter. Spesielt følger leverandøren i Europa med forskrift nr. 2017/821 angående konflikt mineraler og i USA med Seksjon 1502 i Dodd Frank Act.

3. Kjempe mot planlagt foreldelse

Leverandøren forplikter seg til å markedsføre miljøvennlig praksis og å kjempe mot planlagt foreldelse. Planlagt foreldelse refererer til settet med teknikker som produsenten har som mål å bevisst redusere levetiden til et produkt for å øke erstatningsgraden.



Evaluering av leverandører

Leverandøren forplikter seg til å jobbe sammen med Rexel Group og skal bruke Bærekraftig Leverandør Charter så effektivt som mulig. Spesielt godtas å ha sin status med hensyn til disse prinsipper, vurdert eller revidert av konsernet eller tredjepartsorganisasjoner som er pålagt dette. Hvor leverandøren på grunn av spesielle omstendigheter er i stand til å overholde visse prinsipper i Charter, skal de umiddelbart informere konsernet om den berørte enheten og å bli enige om korrigerende tiltak som skal iverksettes.

Rexel forpliktelser

Leverandører spiller en nøkkelrolle i Rexels utvikling og suksess. Gjennom en gjensidig og felles forståelse av verdikjeden, er Rexel forpliktet ovenfor sine leverandører, spesielt gjennom innkjøpsavdeling. Rexel og deres ansatte er forpliktet til å overholde de samme forpliktelsene som for våre leverandører, som definert ovenfor, når det gjelder menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø, etikk og samfunnsansvar.

Spesielt ved en ansvarlig innkjøpstilnærming, forplikter Rexel og sine ansatte seg til:

Integritet

- Ikke be om, motta, tilby eller gi noen gaver eller invitasjoner, og heller ikke noen annen fordel som kan påvirke eller være oppfattes som å påvirke forretningsforhold med leverandørene.
- Unngå enhver interessekonflikt, reell eller tilsynelatende.

Profesjonalitet

- Å behandle leverandører ærlig og redelig.
- Velge leverandører etter de kriterier som fremmer åpenhet, særlig oppmuntre til konkurransedyktig budgivning og formalisering av inngåtte forpliktelser.

Personvern

- Garanterer at konfidensiell kommunikasjon av data under forretningsforhold så vel som leverandøren dine immaterielle rettigheter ivaretas.

Konkurransen

- Overholdelse av gjeldende lovgivning, bruke konkurranseguiden og etter opplæring i konkurranserettskurs.
- Respekterer konkurranseretten i sin virksomhet og via relasjoner med leverandører, kunder og konkurrenter.
- Avstå fra å dele kommersiell sensitiv informasjon med leverandører og konkurrenter.

Miljø

- Redusere klimagassutslipp med 35% for Rexel interne aktiviteter (omfang 1 og 2) innen 2030 sammenlignet med 2016⁽¹⁾.
- Reduksjon med 45% av klimagassutslipp på bruken av produkter og tjenester som selges av Rexel innen 2030 sammenlignet med 2016⁽¹⁾.

Bærekraftig utvikling

- Integrere resultatene av de sosiale, miljømessige og etiske ytelser for leverandører inn i utvalgskriteriene for leverandører.

Varsler

Har du spørsmål eller bekymring??

Enhver person som er i kontakt med Rexel, og spesielt med konsernets leverandører, tjenesteleverandører og underleverandører, som har eller kan ha bekymringer eller spørsmål om gjeldene praksis og trenger hjelp eller råd. I dette tilfelle, er det tilrådelig å kontakte Rexels etikkansvarlige ved hjelp av følgende skjema:

<https://www.rexel.com/no/ethic-contact>.

Vil du varsle oss?

For å samle alle varsler, og særlig de som gjelder innholdet i dette charteret har konsernet opprettet et system slik at du kan kontakte Rexels etikk komite. Systemet er tilgjengelig for alle og garanterer konfidensialiteten og identiteten til forfatteren av varselet, i tillegg også konfidensialiteten om identiteten av personene som er berørt av varslingen og informasjonen som er samlet inn i denne sammenheng. Du får tilgang til varslingsystemet på følgende adresse:

<https://www.rexel.com/en/ethical-alert>

This Charter shall not contradict any existing contractual commitment between the Supplier and Rexel. Unless otherwise provided for in the contracts, Suppliers are bound, in the event of a conflict, to comply with the terms of the contracts. The Charter should be associated systematically with purchasing contracts.

(1) Targets validated by the Science Based Targets initiative.

References

- Ethics Guide
<https://ethique.rexel.com/nn/>
- Anti-corruption code of conduct
<https://ethique.rexel.com/nn/retningslinjer-for-antikorrupsjon/innledning/>
- Competition law guide
<https://ethique.rexel.com/nn/konkurranselovgivning/innledning/>
- Environmental charter
https://www.rexel.com/content/uploads/sites/2/2016/01/charter_dd_gb.pdf
- Conflict minerals statement
<https://www.rexel.com/content/uploads/sites/2/2019/11/Conflict-minerals-Statement.pdf>
- Activity report
<https://today.rexel.com/en>
- The Universal Declaration of Human Rights
<https://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights>
- International labour standards of the International Labour Organization (ILO)
www.ilo.org
- Convention on the Rights of the Child
<https://www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/crc.aspx>
- Sustainable Development Goals
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals>
- United Nations Global Compact
www.unglobalcompact.org

Contacts

- Sustainable development department, Rexel Group
sustainability@rexel.com
- Compliance Officer, Rexel Group
compliance@rexel.com
- Ethics correspondent of Rexel Group's subsidiaries
<https://www.rexel.com/en/ethic-contact/>

Rexel

13, boulevard du Fort-de-Vaux
75838 Paris Cedex 17 - France
Tel: + 33 (0)1 42 85 85 00
Fax: + 33 (0)1 42 85 92 02
www.rexel.com