

Handvest

Duurzame Leveranciers



REXEL

a world of energy

Committeren aan een duurzame keten

De Rexel Groep en haar 26.000 medewerkers zetten zich iedere dag in om zakelijk resultaat te combineren met maatschappelijk verantwoord ondernemen. Als ondertekenaar van het “Global Compact” initiatief van de Verenigde Naties, **committeert Rexel zich aan het bevorderen van goede arbeidsomstandigheden, respect voor het milieu en ethiek door de gehele waardeketen.**

De inkoop van Rexel speelt een belangrijke rol in de strategie van de Groep ten aanzien van duurzame ontwikkeling en draagt positief bij aan de economische, sociale, milieutechnische en maatschappelijke performance van haar partners. Als belangrijke distributeur is het doel van Rexel ervoor te zorgen dat de materialen en diensten die aan de klanten worden aangeboden voldoen aan de hoge eisen die de Groep hanteert op het gebied van duurzame ontwikkeling.

Het Handvest Duurzame Leveranciers formaliseert de verwachtingen van Rexel richting haar leveranciers, dienstverleners en onderaannemers. Rexel en haar medewerkers hebben zich gecommitteerd aan dit handvest. Het handvest is de basis van duurzame, zakelijke relaties en wordt systematisch gekoppeld aan onze inkoopcontracten.

Deze aanpak creëert waarde voor iedereen en vereist de **voortdurende betrokkenheid van alle medewerkers van de Groep en haar zakelijke partners.** Het zorgt ook voor een versteviging van de vertrouwensrelatie tussen Rexel en haar partners, in het bijzonder met onze leveranciers en klanten.

Guillaume Dubrule en José Prétot
Group purchasing en supplier relationship

Bouwen aan duurzame relaties met onze leveranciers

Rexel deelt met haar partners een grote verantwoordelijkheid voor de duurzame ontwikkeling van de energiesector. De Groep verwacht van haar leveranciers, dienstverleners en onderaannemers (“de leverancier”) dat zij zich verbinden aan de principes van het Handvest Duurzame Leveranciers. Het formaliseert de betrokkenheid die wij verwachten van onze leveranciers ten aanzien van ethiek, respect voor mensenrechten, bescherming van de rechten van haar medewerkers, respect voor het milieu en naleving van alle toepasselijke wet- en regelgeving.





Door zich aan dit handvest te houden, verbindt de leverancier zich ertoe alle daarin uiteengezette beginselen te respecteren en uit te laten voeren door zijn eigen leveranciers, onderaannemers en dienstverleners, overeenkomstig de contractuele verplichtingen, en alle toepasselijke wet- en regelgeving na te leven.

In geval van niet-naleving van de bepalingen van het handvest kan de zakelijke relatie met de leverancier worden herzien en kunnen corrigerende maatregelen worden genomen, behoudens de bepalingen van de geldende overeenkomst(en).

Rexel verbindt zich ertoe al deze beginselen te respecteren en toe te passen, om de naleving en implementatie door haar eigen leveranciers, onderaannemers en dienstverleners te waarborgen en te voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving⁽¹⁾.

De Groep heeft duurzame ontwikkeling ingezet als motor voor haar groei en laat deze principes elke dag in haar bedrijfsactiviteiten terugkomen. Deze inspanningen worden erkend door diverse onafhankelijke organisaties.

De Rexel Groep streeft naar een progressieve aanpak, zoals met name vastgelegd in haar Ethics Guide en haar Milieuhandvest, en wil haar leveranciers waar mogelijk ondersteunen in een continu verbeteringsproces van hun duurzame ontwikkelingsprestaties.

Daarom besloot Rexel in 2013 de duurzame ontwikkelingsprestaties van leveranciers te beoordelen met behulp van het EcoVadis-platform en gerichte audits uit te voeren. Eind 2020 waren meer dan 170 leveranciers, goed voor 60% van de rechtstreekse aankopen van de Groep, beoordeeld.

(1) Zie hoofdstuk "Rexel verplichtingen".



Mensenrechten

1. Kinderarbeid

De leverancier verbindt zich ertoe geen personen in dienst te nemen die niet de wettelijke minimumleeftijd voor toelating tot de arbeidsmarkt hebben bereikt in het land waar het werk wordt uitgevoerd, overeenkomstig het Verdrag inzake de rechten van het kind (artikel 32). Deze leeftijd moet voldoen aan de principes van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO).

2. Dwangarbeid

De leverancier verbindt zich ertoe geen gedwongen of verplichte arbeid te gebruiken zoals gedefinieerd in de IAO-verdragen, d.w.z. alle werkzaamheden of diensten die worden geëist van een individu onder bedreiging van een boete en waarvoor het individu zich niet vrijwillig heeft aangeboden.

De leverancier moet zich houden aan de lokale wetgeving met betrekking tot de strijd tegen moderne slavernij.

3. Discriminatie

De leverancier verbindt zich ertoe geen onderscheid, uitsluiting of voorkeur uit te oefenen op basis van huidskleur, geslacht, godsdienst, politieke overtuiging, nationale of maatschappelijke afkomst die tot gevolg heeft dat de gelijke kansen of behandeling op het gebied van werkgelegenheid of behandeling op het gebied van werkgelegenheid of beroep te niet wordt gedaan of wordt gewijzigd.

De leverancier houdt zich aan de lokale wetgeving met betrekking tot de tewerkstelling van personen met een handicap en de strijd tegen alle vormen van discriminatie.

Arbeidsomstandigheden

1. Gezondheid en veiligheid op het werk

De leverancier verbindt zich ertoe de gezondheid, veiligheid en het welzijn van zijn werknemers, dienstverleners, onderaannemers, bezoekers en elke persoon die door zijn activiteiten kan worden getroffen, te beschermen. Daartoe worden gezondheids- en veiligheidsrisico's regelmatig in kaart gebracht en beoordeeld. Er worden preventieve en beschermende maatregelen genomen.

2. Intimidatie

De leverancier verbindt zich ertoe zijn werknemers niet te onderwerpen aan fysieke sancties of aan intimidatie of misbruik van fysieke, seksuele, psychologische of verbale aard.

3. Arbeidstijd en lonen

De leverancier voldoet aan de lokale wetgeving inzake werktijden, met inbegrip van overwerk. Bij gebreke van nationale wetgeving zijn de IAO-normen van toepassing.

De leverancier voldoet aan de lokale wetgeving inzake minimumloon, uitkeringen en overuren. Hij verbindt zich ertoe het loon van de werknemers op regelmatige basis te betalen en hen duidelijk te informeren over hun beloningsvoorwaarden.

4. Sociale dialoog

De leverancier respecteert het recht van werknemers op de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen. Werknemers zijn vrij om wel of niet lid te worden van een vereniging naar keuze.



Milieu

1. Milieubeheer

De leverancier verbindt zich ertoe een passend milieubeheersysteem in te voeren om de negatieve milieueffecten van zijn activiteiten en producten te identificeren, te beoordelen, te voorkomen en te verminderen. Hij controleert het verbruik van energie, water en grondstoffen om het duurzame gebruik van hulpbronnen in zijn activiteiten te optimaliseren.

De leverancier verbindt zich ertoe te voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot milieubescherming.

2. Klimaatverandering

Om de impact op de klimaatverandering te verminderen, beoordeelt en publiceert de leverancier jaarlijks zijn broeikasgasemissies op de scopes 1, 2 en de belangrijkste emissiecategorieën van scope 3 overeenkomstig ISO 14069.

Rexel moedigt de leverancier aan om gekwantificeerde doelstellingen voor de vermindering van de uitstoot van broeikasgassen vast te stellen in overeenstemming met de overeenkomsten van Parijs en in het bijzonder door deel te nemen aan het science base targets-initiatief.



Ethiek en naleving

1. Corruptie

De leverancier voert zijn activiteiten uit in overeenstemming met integriteit en onpartijdigheid en in overeenstemming met de toepasselijke anticorruptiewetten en -voorschriften en verwerpt elke vorm van corruptie in het gedrag van zijn bedrijf. Met name mogen de onderhandelingen en de uitvoering van contracten geen aanleiding geven tot gedragingen of handelingen die kunnen worden gekwalificeerd als corruptie, handelen in invloed of soortgelijke en gelijkwaardige strafbare feiten, zowel in de zin van het Nederlandse strafrecht als in de zin van de verschillende toepasselijke wetten.

Voor alle definities wordt de leverancier uitgenodigd om de Rexel anticorruptiecode te lezen.

<https://ethique.rexel.com/nl/gedragscode-voor-corruptiebestrijding/inleiding/>.

2. Geschenken en reizen

De leverancier onthoudt zich van het direct of indirect aanbieden, vragen of aanvaarden van een geschenk, uitnodiging of enig ander voordeel dat van invloed kan zijn op de zakelijke relatie of kan worden gezien als het beïnvloeden van een zakelijke relatie.

Geschenken en uitnodigingen die aanvaardbaar kunnen zijn, moeten van symbolische waarde zijn en mogen niet van dien aard zijn dat zij van invloed zijn op het oordeel van de ontvangende persoon.

3. Belangenverstrengeling

Situaties die een reële of aannemelijke inmenging kunnen inhouden tussen het persoonlijke belang van een werknemer of zijn naaste familieleden en de belangen van de Groep, moeten worden vermeden. De loutere schijn van belangenverstrengeling is schadelijk.

De leverancier verbindt zich ertoe Rexel op de hoogte te stellen van elke situatie waarin er sprake zou kunnen zijn van een reëel of potentieel belangenconflict met de werknemers van de Groep of hun nauwe relaties om de omstandigheden van geval tot geval naar behoren te analyseren.

Tot de geïnformeerde personen behoren de contactpersoon binnen Rexel en ten minste één van de volgende personen: de manager van de contactpersoon binnen Rexel, de contactpersoon voor ethische kwesties, de financieel directeur of de ethische en compliance verantwoordelijke.

4. Concurrentie en antitrust

De leverancier verbindt zich ertoe zijn activiteiten uit te voeren in overeenstemming met de toepasselijke mededingings- en antitrustwetten en -voorschriften. De leverancier verbindt zich ertoe gezonde en effectieve concurrentie binnen zijn omgeving te bevorderen en te behouden. In het bijzonder verbindt de leverancier zich ertoe geen informatie te vragen of over te dragen, waarvan de mededeling een inbreuk op het mededingingsrecht zou vormen.

5. Zorgplicht

De leverancier verbindt zich ertoe op zijn beurt leveranciers, dienstverleners en onderaannemers te selecteren die aan hetzelfde niveau van eisen voldoen met betrekking tot het respecteren van de ethiek, de mensenrechten, de fundamentele vrijheden, de gezondheid en veiligheid van personen en het milieu in alle landen waar zij actief zijn.

6. Handel met voorkennis

De leverancier en zijn werknemers verbinden zich ertoe alle informatie die van invloed kan zijn op de aandelenkoers van Rexel SA, niet direct of indirect openbaar te maken of te gebruiken.

De leverancier en zijn werknemers moeten voldoen aan de toepasselijke wetgeving inzake handel met voorkennis. Zij onthouden zich van de openbaarmaking of het gebruik van vertrouwelijke documentatie en informatie die in het kader van hun zakelijke relatie met Rexel zijn verkregen als basis voor transacties of om derden in staat te stellen in aandelen Rexel SA of aanverwante financiële instrumenten te handelen.



7. Handelscontroles: uitvoer en invoer

De leverancier verbindt zich ertoe handelspraktijken uit te voeren die voldoen aan de wet- en regelgeving die van toepassing is op uitvoer en invoer, en verbindt zich ertoe alle informatie te verstrekken met betrekking tot de geleverde goederen en diensten, met name met het oog op het verkrijgen van uitvoer- of invoervergunningen of -overeenkomsten, indien van toepassing.

8. Bescherming van informatie en gegevens

De leverancier verbindt zich tot een verantwoord en redelijk gebruik van behandelde informatie en zorgt voor een goede afhandeling van gevoelige informatie, waaronder vertrouwelijke, bedrijfseigen informatie en persoonsgegevens. De informatie mag niet worden gebruikt voor andere doeleinden dan die waarvoor zij is verstrekt.

De leverancier moet vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie, met inbegrip van persoonsgegevens, beschermen tegen ongeoorloofde toegang, vernietiging, misbruik, wijziging en openbaarmaking, door middel van passende fysieke en elektronische beveiligingsprocedures. In het geval van een cyberaanval stelt de leverancier Rexel hiervan onmiddellijk op de hoogte.

De leverancier voldoet aan de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming en privacy.

9. Klokkenluiders

Rexel moedigt de leverancier aan om een duidelijk proces te implementeren waardoor zijn werknemers, leveranciers, dienstverleners, onderaannemers en elke andere persoon, vragen of zorgen kunnen uiten, met name op het gebied van ethiek, zonder de persoon die de waarschuwing uitgeeft te veroordelen.

Producten en Product-informatie

1. Gezondheids-, veiligheids- en milieurisico's in verband met de producten

De leverancier hanteert milieu-, gezondheids- en veiligheidscriteria bij de aankoop van producten en diensten, het ontwerp, de productie en de implementatie van zijn eigen producten en diensten om hun impact op deze gebieden gedurende hun gehele levenscyclus te verminderen, met behoud en/of verbetering van de kwaliteit ervan.

De leverancier verbindt zich ertoe Rexel op de hoogte te stellen van de aanwezigheid in de geleverde producten van gevaarlijke chemische stoffen die tijdens de levenscyclus van de producten kunnen vrijkomen, en Rexel geen enkel product te leveren dat verboden stoffen kan bevatten die krachtens de in het land of de landen van bestemming van het product geldende wetgeving van toepassing zijn.

In het bijzonder voldoet de leverancier in Europa aan Verordening (EG) nr. 1907/2006, genaamd Verordening "REACH", gewijzigd in 2018 bij de Verordening (EU) nr. 2018/675, en aan de Richtlijn (EU) 2017/2012 ter wijziging van de richtlijn (EU) 2011/65, genaamd Richtlijn "RoHS".



2. Conflictmineralen

De leverancier moet voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot "conflictmineralen", met inbegrip van tin, wolfram, tantaal en goud. Bovendien voert de leverancier een beheerssysteem in om ervoor te zorgen dat het tin, wolfram, tantaal en goud in de producten die hij vervaardigt of levert, niet direct of indirect gewapende groepen financieren of ten goede komen die ernstige schendingen van de mensenrechten begaan.

In het bijzonder voldoet de leverancier in Europa aan Verordening (EU) 2017/821 inzake conflictmineralen en in de Verenigde Staten aan de Dodd-Frank Act Section 1502.

3. Strijd tegen geplande veroudering

De leverancier verbindt zich ertoe om ecodesign praktijken te bevorderen en te strijden tegen geplande veroudering. Geplande veroudering verwijst naar de reeks technieken waarmee een fabrikant de levensduur van een product opzettelijk wil verkorten om het vervangingspercentage ervan te verhogen.



Evaluatie van leveranciers

De leverancier verbindt zich ertoe samen met de Rexel Groep het Handvest Duurzame Leveranciers zo effectief mogelijk toe te passen. Hij stemt er met name mee in zijn situatie te bezien met betrekking tot deze beginselen, beoordeeld of gecontroleerd door de Groep of derde organisaties die daartoe zijn gemandateerd.

Wanneer de leverancier wegens bijzondere omstandigheden bepaalde beginselen van het handvest niet kan naleven, stelt hij de betrokken entiteit van de Groep daarvan onverwijld in kennis om samen overeenstemming te bereiken over de corrigerende maatregelen die moeten worden uitgevoerd.

Verplichtingen van Rexel

Leveranciers spelen een sleutelrol in de ontwikkeling en het succes van Rexel. In de geest van wederkerigheid en gezamenlijke verbetering van de waardeketenpraktijken zet Rexel zich ook in voor haar leveranciers, met name via haar inkoopteams.

Rexel en haar medewerkers zijn vastbesloten om te voldoen aan dezelfde doelstellingen als leveranciers, zoals hierboven gedefinieerd, op het gebied van mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieu, ethiek en naleving.

In het kader van een verantwoorde inkoopaanpak verbinden Rexel en haar medewerkers zich in het bijzonder tot:

Integriteit

- Niet vragen naar, ontvangen, aanbieden of het geven van een gift of uitnodiging, noch enig ander voordeel dat zakelijke relaties met de leveranciers kan beïnvloeden of als zodanig kan worden gezien.
- Het vermijden van (de schijn van) belangenverstrengeling.

Professionaliteit

- Leveranciers eerlijk en loyaal behandelen.
- Leveranciers selecteren op basis van criteria die de transparantie bevorderen, met name door het stimuleren van concurrerende biedingen en het formaliseren van verbintenissen.

Geheimhouding

- Het waarborgen van de vertrouwelijkheid van niet-openbare gegevens die tijdens zakelijke relaties worden meegedeeld, evenals de intellectuele eigendomsrechten van haar leveranciers.

Concurrentie

- Voldoen aan de toepasselijke wetgeving, de toepassing van de concurrentieregels en het volgen van scholing op het gebied van mededingingsrecht.
- Respect voor het mededingingsrecht in haar zakelijke relaties met leveranciers, klanten en concurrenten.
- Afzien van het delen van commercieel gevoelige informatie met leveranciers en concurrenten.

Milieu

- Vermindering van de uitstoot van broeikasgassen met 35% in Rexel-activiteiten (scopes 1 en 2) in 2030 ten opzichte van 2016⁽¹⁾.
- Vermindering met 45% van de koolstofintensiteit van de door de Groep verkochte producten en diensten tegen 2030 ten opzichte van 2016⁽¹⁾.

Duurzame ontwikkeling

- Het integreren van de sociale, ecologische en ethische prestaties van leveranciers in de selectiecriteria voor leveranciers.

Waarschuwingen

Heeft u een vraag of zorg?

Elke persoon die in contact staat met Rexel, en in het bijzonder met de leveranciers, dienstverleners en onderaannemers van de Groep, kan zorgen of vragen hebben over bepaalde praktijken en hulp of advies nodig hebben. In dit geval is het raadzaam om contact op te nemen met een contactpersoon voor ethische kwesties of Rexel's Compliance Officer via het volgende formulier:

<https://www.rexel.com/en/ethic-contact>.

Wilt u ons waarschuwen?

Om alle beroepswaarschuwingen te verzamelen, met name die met betrekking tot de inhoud van dit handvest, heeft de Groep een systeem opgezet waarmee u contact kunt opnemen met de ethische commissie van Rexel. Dit systeem, dat voor iedereen toegankelijk is, garandeert niet alleen de vertrouwelijkheid van de persoon die de waarschuwing uitgeeft, maar ook de vertrouwelijkheid van de identiteit van de personen die bij de melding betrokken zijn en van de in dit verband verzamelde informatie. Het waarschuwingssysteem is toegankelijk op het volgende adres:

<https://www.rexel.com/en/ethical-alert>

Dit handvest is niet in strijd met de bestaande contractuele verbintenis tussen de leverancier en Rexel. Tenzij in de contracten anders is bepaald, zijn leveranciers in geval van een conflict verplicht om te voldoen aan de voorwaarden van de contracten. Het handvest moet systematisch worden gekoppeld aan inkoopcontracten.

(1) Doelen gevalideerd door het Science Based Targets-initiatief.

Referenties

- Ethics Guide
<https://ethique.rexel.com/nl/>
- Anti-corruption code of conduct
<https://ethique.rexel.com/nl/gedragscode-voor-corruptiebestrijding/inleiding/>
- Competition law guide
<https://ethique.rexel.com/nl/mededingingsrecht/inleiding/>
- Environmental charter
https://www.rexel.com/content/uploads/sites/2/2016/01/charter_dd_gb.pdf
- Conflict minerals statement
<https://www.rexel.com/content/uploads/sites/2/2019/11/Conflict-minerals-Statement.pdf>
- Activity report
<https://today.rexel.com/en>
- The Universal Declaration of Human Rights
<https://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights>
- International labour standards of the International Labour Organization (ILO)
www.ilo.org
- Convention on the Rights of the Child
<https://www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/crc.aspx>
- Sustainable Development Goals
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals>
- United Nations Global Compact
www.unglobalcompact.org

Contact

- Sustainable development department, Rexel Group
sustainability@rexel.com
- Compliance Officer, Rexel Group
compliance@rexel.com
- Ethics correspondent of Rexel Group's subsidiaries
<https://www.rexel.com/en/ethic-contact/>

Rexel

13, boulevard du Fort-de-Vaux
75838 Paris Cedex 17 - France
Tel: + 33 (0)1 42 85 85 00
Fax: + 33 (0)1 42 85 92 02
www.rexel.com