



可持续价值链承诺

蓝格赛集团及其26000多名员工每天致力于将绩效、合规和社会责任相结合。作为联合国全球契约组织的签署企业, **蓝格赛承诺始终将促进良好的工作条件、尊重环境和道德规范贯穿于其价值链**。

蓝格赛的采购在集团的可持续发展战略中发挥了重要作用,并为其合作伙伴的经济、社会、环境和社会绩效做出了积极贡献。作为一家领先的的经销商,蓝格赛的目标是确保其为客户提供的设备和解决方案符合集团提倡的高度可持续发展标准。

《**可持续供应商章程》体现了蓝格赛对于其供应商、服务提供商、承包商和 分包商的期望**。它是我们持久商业关系的基石,因此蓝格赛及其员工均致力 于该章程的实现,并旨在将其始终与采购合同相关联。

该章程将为所有人创造价值,**需要集团员工及其业务合作伙伴的持续遵守**。 它将加强蓝格赛与其合作伙伴,特别是供应商和客户之间建立的信任关系。

> 纪尧姆·杜布勒和约瑟·普雷托 集团采购与供应商关系

与供应商建立可持续 关系

蓝格赛与其所有合作伙伴共同承担着电气行业可持续发展的重大责任。蓝格赛要求其供应商、服务提供商、承包商和分包商("供应商")均遵守《可持续供应商章程》。本章程是蓝格赛在道德、尊重人权、保护员工权利、尊重环境和遵守适用法律法规方面作出的承诺,蓝格赛希望它的供应商能够遵守本章程。























供应商将遵守本章程的承诺,切实履行其合同义务 并遵守所有适用的法律法规,同时供应商将确保他 们的供应商也遵守本章程。

如果不符合本章程的规定,可根据相应合同的规定,审查与供应商的商业关系并采取纠正措施。

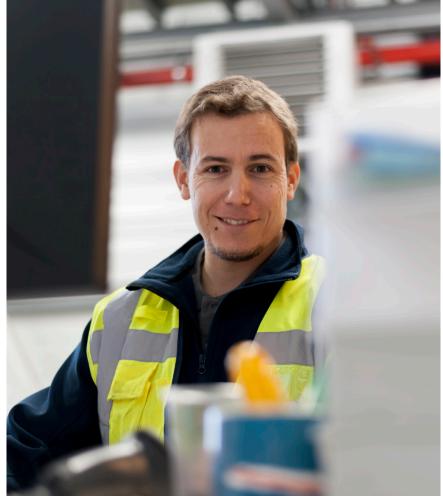
蓝格赛承诺遵守并执行该章程,确保其供应商、分包商和服务提供商遵守并执行该章程,并遵守所有适用的法律法规。⁽¹⁾

蓝格赛将可持续发展作为其经营的一个关键指标, 并将这些原则渗透到日常业务中,这些努力得到许 多独立组织的承认。

蓝格赛集团致力于通过确立正式的发展方式,特别 是通过道德指南和环境章程来尽可能帮助其供应商 不断改进他们的可持续发展绩效。

因此,2013年,蓝格赛决定使用EcoVadis平台评估供应商的可持续发展绩效,并进行有针对性的审查。截至2020年底,已评估了超过170家供应商,占集团直接采购量的60%。

(1) 参见"蓝格赛的承诺"





人权

1. 童工

根据《儿童权利公约》(第32条), 供应商承诺不雇用未达到工作地点所 在国法定最低就业年龄的人员。该最 低就业年龄必须符合国际劳工组织 (ILO) 规定的原则。

2. 强迫劳工

供应商承诺不使用国际劳工组织公约 中定义的强迫或强制劳工,即任何个 人在受到任何处罚的威胁下被迫从事 的任何工作或服务,以及该个人未自 愿提供的工作或服务。 供应商应遵守有关反对现代奴隶制的地方立法。

3. 歧视

供应商承诺不会基于肤色、性别、宗教、政治观点、民族血统或社会出身进行任何区别、排斥或偏向,从而破坏或改变就业或工作中的机会或待遇平等。

供应商应遵守当地有关残疾人就业和反对一切形式歧视的立法。

工作条件

1. 职业健康与安全

供应商承诺保护其员工、服务提供 商、分包商、访客和任何可能受其活 动影响的人员的健康、安全和福利。 为此,定期审查和评估健康和安全风 险。预防和保护措施到位。

2. 骚扰

供应商承诺不会对其员工进行身体上 的处罚亦不会对其员工进行身体、 性、心理或语言上的骚扰或虐待。

3. 工作时间和薪酬

供应商应遵守当地有关工作时间(包括加班)的法规。在没有国家法律的情况下,应适用国际劳工组织标准。

供应商应遵守当地有关最低工资、福 利和加班费的法律。承诺定期向雇员 支付工资,并明确告知他们的薪酬条 件。

4. 社会对话

供应商尊重员工结社自由和集体谈判 的权利。员工可以自由参加或不参加 他们选择的任何协会。



环境

1. 环境管理

供应商承诺实施适当的环境管理体 系,以识别、评估、预防和减少其活 动和产品的负面环境影响。控制能 源、水和原材料的消耗,以便在生产 经营中优化资源的可持续利用。

供应商承诺遵守所有有关环境保护的适用的法律法规。

2. 气候变化

为了减少其对气候变化的影响,供应 商应根据ISO 14069,每年评估并公布 其在范围1、2和范围3主要排放类别的 温室气体排放量。

蓝格赛鼓励供应商依据《巴黎协议》 并通过加入科学减碳倡议组织设定量 化的温室气体减排目标。





道德和合规

1. 腐败

供应商业务的开展应基于诚信、公正 以及相适应的反腐败法律法规,并拒 绝任何形式的业务腐败。尤其是需要 杜绝在法国刑法或者其他适用的法律 体系内,在合同的谈判和履行过程中 可能会被定性为腐败、影响交易或者 类似违法行为。

关于更多的解释请供应商参见蓝格赛反腐败行为准则。

https://ethique.rexel.com/zh/反腐败行为准则/简介/

2. 赠礼和差旅

供应商应避免直接或间接提供、索取 或接受任何可能影响或被视为影响业 务关系的礼物、邀请或任何其他利 益。

可以接受的礼物和邀请必须是象征性的,并且不得影响接受礼物和邀请的人的判断。

3. 利益冲突

应避免可能对员工或其近亲属的个人 利益和集团利益造成实际或明显干扰 的情况。仅仅是表面的利益冲突就是 有害的。

供应商承诺将任何可能与蓝格赛员工 或其近亲属存在实际或潜在利益冲突 的情况告知蓝格赛,以便根据具体情 况进行具体分析。

被告知的人员必须是蓝格赛内部的联系人,以及至少是以下人员之一:该利益冲突人的经理、道德联络员、法律总监或道德与合规官。

4. 竞争与反垄断

供应商承诺其经营活动均符合适用的 竞争和反垄断相关法律法规。供应商 承诺在其产业生态内促进和保持健康 有效的竞争。尤其是,供应商承诺既 不索取也不转让任何可能构成违反竞 争法的信息。

5. 注意义务

供应商承诺,他们所有选择的供应 商、服务提供商、承包商和分包商在 其经营的国家,在尊重道德、人权、 基本自由、人身健康和安全以及环境 方面,应达到与供应商相同的水平。

6. 内幕交易

供应商及其员工承诺不直接或间接披露或使用任何可能影响Rexel SA股价的信息。供应商及其员工应遵守有关内幕交易的适用法律。他们应避免披露或使用在与蓝格赛的业务关系中获得的机密文件和信息作为交易的基础,或使第三方能够于Rexel SA或相关金融工具中交易。

7. 贸易管制: 出口和进口

供应商承诺其商业实践应符合适用于 进出口的相关法律法规,并承诺提供 与所提供货物和服务有关的所有信 息,特别是在获得进出口许可证或同 意(如适用)的情况下。

8. 信息和数据保护

供应商承诺对所处理的信息进行负责 任和合理的使用,并确保对敏感信息 (包括机密、专有信息和个人数据) 进行妥善的处理。所有信息的使用范 围不得超出提供信息时所约定的使用 目的。供应商必须通过妥善的物理和 电子安全程序保护任何机密或专有信 息,包括个人数据,遭受未经授权的 访问、销毁、误用、更改或披露。如 果发生网络攻击,供应商应立即通知 蓝格赛。供应商应遵守适用的数据保 护和隐私相关法律法规。

9. 检举

蓝格赛鼓励供应商设置一个明确的流程以允许其员工、供应商、服务提供商、承包商、分包商和任何其他人员提出疑问或疑虑,特别是道德相关的,但是不会使其遭受区别对待。



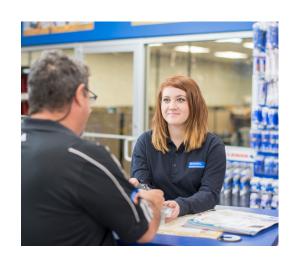
产品和产品信息

1. 与产品有关的健康、安全 和环境风险

供应商将环境、健康和安全标准纳入 产品或服务的采购、设计、生产和实 施中,以减少该产品或服务在整个生 命周期内对这些领域的影响,与此同 时保持或提高产品或服务质量。

供应商承诺将所供应产品中存在的可能在产品生命周期内释放的危险化学物质告知蓝格赛,并且不向蓝格赛提供任何可能含有根据产品目的地国适用法律所禁止成分的产品。

特别是,供应商在欧洲应遵守根据 2018年第2018/675/UE号法规修订的 第1907/2006/EC号法规,即"REACH" 法规,以及根据2017/2102/UE号指 令修订的第2011/65/UE号指令, 即"RoHS"指令。



2. 冲突矿产

供应商应遵守有关"冲突矿产"的相关适用法律法规,包括锡、钨、钽和金。此外,供应商应实施管理制度,确保其制造或供应的产品中所含的锡、钨、钽和金不会直接或间接资助严重侵犯人权的武装团体或使其从中受益。

特别是,供应商在欧洲应遵守关于冲突矿产的第2017/821号法规,在美国应遵守《多德-弗兰克法案》第1502款。

3. 与计划性淘汰作斗争

供应商承诺促进生态设计实践,并与 计划性淘汰作斗争。计划性淘汰是指 制造商为了提高产品的更换率而有意 缩短产品寿命的一套手法。





供应商评价

供应商承诺加入蓝格赛集团的队伍,尽可能有效地实施可持续供应商章程。特别是,供应商同意由蓝格赛或为此目的授权的第三方组织对供应商在章程原则的履行状态进行评估或审查。

如果由于特殊情况,供应商不能遵守章程的某些条款,应立即通知蓝格赛有关部门共同商定纠正措施。

蓝格赛承诺

供应商在蓝格赛的发展和成功中 起着关键作用。本着互惠互利和 共同改进价值链实践的精神,蓝 格赛,特别是其采购团队,也向 供应商作出承诺。

蓝格赛及其员工承诺与供应商一 同遵守上述在人权、工作条件、 环境、道德和合规方面的承诺。 特别是在负责任的采购中,蓝格 赛及其员工承诺:

正直

- 不索取、接受、提供或给予任何礼物、 邀请或任何其他可能影响或被视为影响 与供应商的商业关系的利益。
- 避免任何实质或表面的利益冲突。

专业

- 以诚实和忠诚对待供应商。
- 根据高度透明的标准选择供应商,特别是鼓励竞争性投标和规范化承诺。

隐私

• 确保在业务交流中获取的非公开数据及供应商知识产权的保密。

竞争

- 遵守适用的相关法律法规,适用竞争指南并参加竞争法培训课程。
- 在与供应商、客户和竞争对手的业务关系中尊重竞争法。
- 避免与供应商和竞争对手共享商业敏感信息。

环境

- 到2030年,蓝格赛(范围1和范围2)的温室气体排放量与2016年相比减少35%。
- 到2030年,蓝格赛销售的产品和服务的碳排放强度与2016年相比降低45%。

可持续发展

• 将供应商的社会、环境和道德表现纳入供应商选择标准。

提醒

您有什么问题或顾虑吗?

任何与蓝格赛接触的人,尤其是与蓝格赛的供应商、服务提供商或分包商接触的人,当对某些做法有顾虑或疑问需要帮助或建议时,建议使用以下地址联系道德联络员或蓝格赛的合规官

https://www.rexel.com/en/ethic-contact. 英文)或http://www.rexel.com.cn/cn/举报(中文)。

您想对我们提建议吗?

为了收集所有专业建议,特别是与本章程内容相关的建议,蓝格赛建立了一个允许您联系蓝格赛的道德委员会的体系。这一人人都能使用的体系不仅确保提建议人的身份是保密的,而且还确保所提建议所涉人员的身份和因此收集的信息是保密的。可通过以下地址访问该网站:

https://www.rexel.com/en/ethical-alert 或(英文)或http://www.rexel.com.cn/ cn/举报(中文)。

本章程不会与供应商和蓝格 赛之间的任何现有合同承诺 相抵触。除非合同另有规 定,供应商有义务在发生冲 突时遵守合同的约定。本章 程应有系统地与采购合同相 联系。

参考

- 道德指南 https://ethique.rexel.com/zh/
- 反腐败行为准则 https://ethique.rexel.com/zh/反腐败行为准则/简介/
- 竞争法指南 https://ethique.rexel.com/zh/竞争法/简介/
- 环境章程 https://www.rexel.com/content/uploads/sites/2/2016/01/charter_dd_gb.pdf
- 冲突矿产声明
 https://www.rexel.com/content/uploads/sites/2/2019/11/Conflict-minerals-Statement.pdf
- 活动报告 https://today.rexel.com/en
- 世界人权宣言
 https://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights
- 国际劳工组织的国际劳工标准 www.ilo.org
- 儿童权利公约 https://www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/crc.aspx
- 可持续发展目标 https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals
- 联合国全球契约组织 www.unglobalcompact.org

联系方式

- 蓝格赛集团可持续发展部 sustainability@rexel.com
- 蓝格赛集团合规官 compliance@rexel.com
- 蓝格赛集团下属子公司道德联络员 https://www.rexel.com/en/ethic-contact/