

Rexel: empleador y colaboradores responsables

Como empleador, Rexel valora y define las conductas y comportamientos que deben permitir a cada uno de sus colaboradores anticiparse a las dificultades y encontrar la respuesta correcta frente a situaciones delicadas.

— DIGNIDAD, DIVERSIDAD Y RESPETO A LAS PERSONAS

Rexel respeta la dignidad de cada uno de sus colaboradores y no tolera el acoso ni la discriminación de ningún tipo. Rexel garantiza la igualdad de oportunidades en materia de contratación, de formación, de remuneración, de asignación y de desarrollo profesionales según las exigencias intrínsecas de cada puesto, de las competencias y de las aptitudes personales de cada uno.

— REMUNERACIÓN

Rexel fundamenta su política de remuneración en la equidad, teniendo en cuenta las exigencias y el nivel del puesto, las escalas de remuneración internas y las condiciones locales del mercado externo, el rendimiento individual y los resultados de la empresa.

— DESARROLLO PERSONAL

Rexel propone, en el marco de su funcionamiento, oportunidades profesionales motivadoras a sus empleados. Rexel fomenta y facilita la movilidad interna, invierte en la formación continua y en el desarrollo de sus empleados y respeta el equilibrio entre la vida profesional y la privada.

— HIGIENE, SALUD Y SEGURIDAD

Todos, en el seno de Rexel, observarán las normas y prácticas en materia de seguridad e higiene. En tanto sea posible, cada uno tomará las medidas necesarias en caso de detectar riesgo y comunicará inmediatamente a su superior jerárquico todo peligro potencial o posibilidad de mejora de las prácticas de higiene y seguridad. Está prohibido que los colaboradores realicen sus funciones bajo los efectos de cualquier sustancia susceptible de alterar su salud, su facultad de discernimiento o su buen criterio o de ejercer un impacto negativo en la empresa.

— LEALTAD Y CORTESÍA ENTRE COLABORADORES

Cada colaborador demostrará lealtad y cortesía en las relaciones con sus colegas. Cada colaborador, independientemente de su función o categoría, actuará con franqueza y sinceridad en sus relaciones con los demás y no engañará intencionadamente a sus colegas.

Se espera que todo el mundo utilice un lenguaje correcto, transparente y profesional tanto en comunicaciones escritas como en intercambios verbales.

— PARTICIPACIÓN EN LA VIDA POLÍTICA Y ASOCIATIVA

Rexel respeta el compromiso individual de sus colaboradores en actividades políticas y asociativas. En ningún caso este compromiso atentará contra la actividad o la imagen de Rexel ni incidirá de ninguna manera en las posiciones públicas mantenidas por Rexel. En particular, ningún empleado ni representante de Rexel está autorizado a comprometer directa o indirectamente al Grupo en una actividad de apoyo, de la naturaleza que fuera, a un partido político o a valerse de su pertenencia a Rexel para beneficio de sus actividades políticas.

— EXPRESIÓN PÚBLICA

Toda comunicación destinada a los medios de comunicación debe ser coherente con la expresión y la imagen del grupo (ser conforme a los valores, la estrategia del Grupo y su identidad visual y gráfica). Todo empleado no designado a funciones de representación del Grupo debe especificar, con antelación a toda pronunciación en público relacionada con el Grupo, que se está expresando a título personal.

LIBERTAD DE EXPRESIÓN Y DIÁLOGO SOCIAL

Rexel promueve la libre expresión de sus colaboradores, respeta el derecho de afiliación sindical y fomenta un desarrollo constructivo con los empleados sobre materias de interés común. Rexel pone a disposición de representantes y empleados la información y los medios necesarios para el cumplimiento de sus objetivos.

ACOSO

La adecuada ejecución de las misiones de la empresa implica que cada empleado del grupo Rexel evolucione en un entorno positivo exento de acoso, en particular, de carácter moral o sexual. Rexel tomará las medidas necesarias para evitar y sancionar todo acto de esta naturaleza.

DISCRIMINACIÓN

oda forma de discriminación salarial en materia de empleo o profesional por causas tales como el origen étnico, el color, el sexo, la religión, la opinión política, la ascendencia o el origen social está prohibida. Las decisiones de contratación y las condiciones de desarrollo y de proyección profesionales se basan, exclusivamente, en las exigencias intrínsecas del puesto y de las competencias que requiera.

HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS

Las herramientas informáticas y de comunicación del grupo Rexel están a disposición de los colaboradores para fines profesionales. Podrá aceptarse una utilización razonable de estas para asuntos privados, siempre que se respeten la ley y las prácticas internas. Está prohibido utilizar el acceso a internet y los ordenadores de Rexel para consultar, transmitir o cargar contenidos inapropiados o contrarios al orden público, a la moral y a esta guía ética. Además, en lo relacionado con las redes sociales, cada uno es responsable de comportarse con lealtad respecto a la empresa y las declaraciones personales nunca podrán comprometer a Rexel.