

简介

一 什么是腐败？

贪污行为指的是：

- 直接或间接地提供、许诺、给予、接受或索要
- 不当好处（礼品、优惠或承诺）的行为，
- 从而使个人（不论是公共组织还是私人）能够完成、避免完成、延迟或者加速
- 完成其履行职责过程中的行动（法律、合同或职业义务）。

不当好处可能是经济上的，也可能不是。好处的实际价值或假设价值并不重要。

在任何情况下，这些价值都是不适宜或不正当的好处，目的是影响有利于蓝格赛 (Rexel) 业务的决定（礼物、旅行、不适当的合同采购、向税务或海关管理代理人支付款项以使其不受法律约束或避免受到处罚等）。

《行为准则》不仅禁止腐败行为本身，而且禁止法国刑法范围内以及蓝格赛所在的所有国家适用的各种外国法律范围内的影响力交易和相关、类似和同等的罪行。

如需更多信息：[术语表](#)中定义了《准则》中使用的各种术语。

一 蓝格赛的承诺

蓝格赛的反腐败政策是蓝格赛道德与合规方针的一部分，这一点在[道德指南](#)中有所反映。

蓝格赛拒绝在其商业实践中发生任何腐败。

违反廉洁的行为不可接受，并且与蓝格赛的价值观相抵触。

蓝格赛承诺尊重所有适用于打击腐败和相关犯罪的规则，例如《经合组织公约 (OECD Convention)》、法国刑法典》和所有法国法规、美国《反海外腐败法案》、英国《反贿赂法案》以及蓝格赛所在国家的所有适用法律法规。

蓝格赛希望满足客户、供应商、服务提供商和合作伙伴在这方面的最严格的要求。

蓝格赛坚信，拒绝所有形式的腐败是增长和业绩的载体。

一 这份《准则》适用于谁？

- 蓝格赛的预防腐败政策适用于蓝格赛集团的所有公司及其在世界各地的各个子公司，并且适用于蓝格赛集团及其在世界各地的各个分公司的所有员工、董事和高级职员，包括蓝格赛集团临时的、外部的或新员工（下称“员工”）。

蓝格赛的预防腐败政策适用于蓝格赛集团的所有公司及其在世界各地的各个子公司，并且适用于蓝格赛集团及其在世界各地的各个分公司的所有员工、董事和高级职员，包括蓝格赛集团临时的、外部的或新员工（下称“员工”）。

现行法律规定，违反廉洁要求的腐败和犯罪企图和经证实的事实可能会面临起诉和惩罚。如果被定罪、制裁（如罚款或监禁），那么可能会涉及蓝格赛及其员工。

除民事和刑事起诉以及民事或刑事定罪的风险外，腐败还会让蓝格赛面临形象和声誉方面的风险，以及商业风险，而且更重要的是，还可能破坏蓝格赛的组织稳定。

每个员工都要全力参与蓝格赛的预防腐败政策的实施。

员工违反蓝格赛《行为准则》（下称《行为准则》或本《准则》）的任何行为都可能会导致纪律处分，最高包括解雇。

本《准则》是程序规则的附录。

一 如何适用《行为准则》？

《行为准则》是一份指南，旨在为员工提供在业务关系中建立高度诚信关系的基准。

《行为准则》旨在界定和举例说明敏感或异常行为，以构成每日陪伴员工的参考指南。

为了帮助员工理解有时复杂多样的情况，在《行为准则》中已经制定了几个说明性的情境；尽管如此，本《准则》并不是详尽无遗的，腐败行为也并非总是容易被发现。您应该先运用您自己的判断。

对于那些针对《行为准则》所涉及的主题有疑问或需要帮助的员工，公司鼓励他们联系他们的经理或他们的道德特派员。

员工还可以联系当地的人力资源、法务与合规部门或位于蓝格赛总部的相关部门。

如员工善意地相信某一情况可能违反了《行为准则》的规定，那么他们可根据《道德指南》中所述的条件，使用 <http://www.rexel.com/en/ethical-alert/> 上提供的“道德及合规举报人警告”进行举报。

我们应该强调的是，任何员工如果善意地报告可能违反《行为准则》的行为，他们将不会因采取这一行动而受到惩罚。