

## 蓝格赛：负责任的雇主和员工

---

作为一名雇主，蓝格赛重视并规定了应该允许每个员工预测难度的行为，并找到应对苛刻情形的正确答案。

### — 尊严、多样性和对个人的尊重

蓝格赛尊重每位员工的尊严，不容忍任何形式的骚扰和歧视。蓝格赛保证根据每项工作的内在要求以及每个人的技能和才能，在招聘、培训、薪酬、晋升和职业发展方面提供平等机会。

### — 薪酬

蓝格赛的薪酬政策建立在公平基础上，并考虑以下因素：职位的要求和等级、现有的内部薪酬水平、公司外部当地就业市场的条件、个人绩效和公司业绩。

### — 职业发展

作为公司运营的一部分，蓝格赛为员工提供激励职业发展的机会。蓝格赛鼓励并促进公司内部流动，投资于员工的持续培训和发展，同时推动实现令人满意的工作与生活平衡。

### — 健康与安全

每名蓝格赛员工都应遵守有关健康和安全的规定与实践。在任何可能的情况下，员工在发现风险时都要采取必要措施，并立即向他们的主管告知任何潜在危险或改善健康和安全措施的方法。员工不得在可能影响其健康、心境、判断或可能对公司产生负面影响的物质影响下履行职责。

### — 员工忠诚度和礼貌

所有员工在与同事的关系和交往中都应表现出忠诚和礼貌。每名员工，无论职位和地位如何，在与他人的关系中都要坦诚、真诚，不能故意误导同事。

所有员工在书面和口头交流中要使用适当、透明和专业的语言。

### — 政党和组织的成员身份

蓝格赛尊重员工隶属于政党和其他组织的权利。但是，此类活动不得侵犯蓝格赛的形象或活动，也决不能对蓝格赛采取的公众立场产生任何影响。此外，蓝格赛的任何员工或代表都无权直接或间接地参与某个政党的任何形式的支持活动，或者把他/她作为蓝格赛雇员的身份用于政治目的。

### — 公共沟通

媒体所需的所有沟通必须是连贯的，并尊重集团的形象（根据集团的价值观、战略、视觉和图形身份）。所有未被授权代表集团的员工，在公开表达他们对集团的看法之前，必须声明他们只是以自己的名义发言。

### — 言论自由和社交对话

蓝格赛促进员工之间的言论自由，尊重个人加入工会的权利，并与所有员工就共同关心的问题展开建设性对话。员工代表已经获得履行职责所需的信息和必要手段。

### — 骚扰

为确保公司正常运行，蓝格赛集团的每名员工都应该享有一个积极的工作环境，免受任何骚扰，尤其是道德或性方面的骚扰。蓝格赛采取必要的措施来防止和惩罚任何违反本政策的行为。

### — 歧视

严禁基于民族、肤色、性别、宗教、政治观点、家庭背景、社会出身等因素对员工进行任何形式的歧视。招聘决定、职业发展和晋升条件完全基于职位所固有的要求和员工的技能。

### — IT 设备

蓝格赛为其员工提供 IT 和通信设备，用于职业目的。根据法律和内部惯例，允许将此类设备合理用于私人目的。蓝格赛的计算机和互联网接入永远不能被用于咨询、发送或下载那些被判定为不合适的或不雅的并且违反本《道德指南》的内容。此外，每个人都必须在社交媒体上展示公司忠诚，并且在任何情况下，蓝格赛都不应该对任何在个人背景下发表的言论负责。