

# Руководство по вопросам ЭТИКИ

## Практическое руководство по вопросам этики

---

— КОГО ЭТО КАСАЕТСЯ?

### Руководство по вопросам этики распространяется на всех сотрудников Rexel.

Сотрудниками Rexel являются все сотрудники, уполномоченные представители компании, члены исполнительных и руководящих комитетов Группы Rexel и ее дочерних компаний по всему миру, а также внештатные и временные или новые сотрудники Группы Rexel.

Rexel желает, чтобы с данным руководством по вопросам этики ознакомились все его сотрудники, и чтобы оно было понято и применялось ими.

Руководство по вопросам этики также служит для передачи наших обязательств нашим клиентам, поставщикам товаров и услуг, посредникам и партнерам.

— КАК ПОЛЬЗОВАТЬСЯ РУКОВОДСТВОМ ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ?

Сотрудники должны в полном объеме ознакомиться с руководством по вопросам этики, а также с прилагаемыми к нему кодексами, чтобы проникнуться культурой и требованиями Rexel в отношении деловой этики и соблюдения законов и правил, которым подчиняется Rexel.

РУКОВОДСТВО ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ:

1. может дополняться, в частности, с тем, чтобы отражать новые законы и правила, или для удовлетворения местных потребностей;
2. не заменяет применяемые на местном уровне законы, положения и прочие правила. Оно представляет собой руководство и основу для сотрудников, которые должны, в частности, убедиться в том, что их действия и решения соответствуют руководству по вопросам этики.
3. не может быть исчерпывающим, поэтому сотрудники могут столкнуться с трудной для толкования ситуацией.

НИЖЕПРИВЕДЕННЫЕ ВОПРОСЫ ПОМОГУТ СОТРУДНИКАМ РАСПОЗНАТЬ ШЕКОТЛИВЫЕ СИТУАЦИИ И ИЗБЕЖАТЬ ИХ:

1. Предусмотрена ли данная ситуация в руководстве по вопросам этики?
2. Привело бы мое решение к негативным последствиям для Rexel?
3. Делаю ли я этот выбор совершенно свободно?
4. Что подумало бы мое профессиональное и личное окружение о моих действиях?

## Процедуры информирования и уведомления о нарушении

---

Rexel поощряет диалог: сотрудники, а также третьи лица, с которыми Rexel находится в деловых отношениях, могут открыто выражать свои опасения или сообщать о нарушении.

#### — У ВАС ЕСТЬ ВОПРОС ИЛИ ОПАСЕНИЕ?

У сотрудников, а также третьих сторон, с которыми Rexel находятся в контакте, могут иметься опасения или вопросы относительно определенных практик, и они могут нуждаться в помощи или совете.

В таком случае сотрудникам, а также заинтересованным третьим лицам предлагается проконсультироваться с компетентными лицами в компании Rexel, чтобы обсудить это открыто.

Сотрудники могут обратиться к своему непосредственному или косвенному руководителю либо Ответственному по вопросам этики, или к Ответственному за обеспечение соответствия требованиям Rexel.

Третьи стороны, с которыми Rexel находится в контакте, и другие заинтересованные стороны могут обратиться к Ответственному по вопросам этики или к Ответственному за обеспечение соответствия требованиям Rexel.

#### — ВЫ ЖЕЛАЕТЕ СООБЩИТЬ О НАРУШЕНИИ?

Rexel призывает всех своих сотрудников сообщать о серьезных или неприемлемых нарушениях поведения или требованиях, в частности, в следующих сферах:

- Коррупция, включая любое нарушение кодекса поведения
- Притеснения
- Дискриминация
- Здоровье, гигиена или безопасность
- Права человека
- Конфликт интересов
- Антиконтурентная практика
- Окружающая среда
- Налоговое мошенничество
- Финансовое или бухгалтерское мошенничество
- Злоупотребление информацией
- Фиктивная занятость
- Личные данные / компьютерная безопасность
- Любое серьезное и явное нарушение закона
- Любая угроза или серьезный ущерб общественным интересам

Кроме того, информирующие о нарушении смогут сообщать обо всех рисках серьезного нарушения прав человека, основных свобод, безопасности, а также рисках причинения вреда здоровью человека и окружающей среде. Использование описанной ниже системы является необязательным. Ее неиспользование не будет иметь никаких последствий для сотрудников, которые могут использовать другие средства информирования. Третьи стороны, с которыми Rexel установили деловые отношения, также могут раскрывать Rexel любое серьезное или неприемлемое поведение, касающееся Группы Rexel, одного из ее сотрудников или одной из ее дочерних компаний.

#### — ПРОЦЕДУРА УВЕДОМЛЕНИЯ О НАРУШЕНИИ

Любое уведомление о нарушении должно быть сделано посредством заполнения формы «Сообщение о нарушении этики», доступное по адресу

Данную форму следует использовать в тех случаях, когда уведомление о нарушении касается **серьезного или неприемлемого** нарушения, как определено выше.

Данную форму также следует использовать в случаях, когда обычные каналы информирования, а именно обращение к непосредственному или косвенному руководителю, Ответственному по вопросам этики или к Ответственному за обеспечение соответствия требованиям Rexel, могут быть неуместными.

Информация, переданная в рамках сообщения о нарушении, должна быть достаточно точной и детализированной, чтобы можно было провести необходимые проверки.

Насколько это возможно, рекомендуется обосновать утверждения документально.

Уведомления о нарушении, сделанные посредством заполнения формы «Уведомление о нарушении этики», рассматриваются Комитетом по этике Rexel.

Автору уведомления о нарушении необходимо назвать свое имя, в частности, для того, чтобы Комитет по этике Rexel при необходимости мог обмениваться с ним информацией.

На практике, любое лицо, сообщившее о нарушении, быстро получает подтверждение получения его уведомления. Автора уведомления о нарушении также информируют об обоснованно прогнозируемом сроке необходимого рассмотрения приемлемости его уведомления о нарушении (при этом срок не может превышать один месяц с момента получения уведомления).

Группа Rexel следит за тем, чтобы любое неуместное поведение одного из ее сотрудников, одной из ее дочерних компаний или даже третьей стороны, с которой Rexel находится в установленных отношениях, подробно рассматривалось, если подобное поведение доведено до сведения Rexel.

Rexel следит за тем, чтобы процедура уведомления о нарушении обеспечивала строгую конфиденциальность личности автора сообщения, фактов и документов, имеющих отношение к нарушению, а также лиц, на которые распространяется уведомление о нарушении, в том числе в случае информирования третьих лиц, если это необходимо, с единственной целью проверки или обработки уведомления. Данная информация будет известна только членам Комитета по этике, связанным обязательствами повышенной конфиденциальности, за исключением особых требований с единственной целью проверки или обработки уведомления о нарушении.

**Детали, которые могут идентифицировать сообщавшего о нарушении, не могут быть раскрыты никому, кроме судебных органов, с согласия сообщавшего о нарушении.**

**Детали, которые могут идентифицировать лицо, репутация которого поставлена под сомнение уведомлением о нарушении, не могут быть раскрыты никому, кроме судебных органов, после установления обоснованности уведомления.**

Любая предоставляемая информация может быть передана только тем лицам, у которых имеется законная необходимость обеспечить обработку уведомления.

В любом случае, Rexel обеспечивает соблюдение принципа презумпции невиновности соответствующих лиц, если это применимо.

Любое лицо, репутация которого поставлена под сомнение вследствие уведомления о нарушении, будет проинформировано о характере касающихся его заявлений. Тем не менее, такое информирование не всегда может оказаться незамедлительным, например, в тех случаях, когда необходимо проверить факты или сохранить доказательства.

Любое расследование проводится справедливым образом в соответствии с применимыми местными законами и правилами.

Автор уведомления о нарушении будет проинформирован о результатах расследования во всех случаях, за исключением тех, при которых такое информирование может поставить под угрозу эффективность расследования и подвергнуть Rexel рискам в отношении других имеющихся обязательств по соблюдению конфиденциальности.

В ходе расследования все сотрудники должны обеспечивать максимальное сотрудничество и предоставлять по первому запросу любую информацию и документы.

Автор уведомления о нарушении, а также лица, затрагиваемые таким уведомлением, будут должным образом проинформированы о завершении действий по проверке или расследования, в зависимости от обстоятельств. В ситуациях, при которых уведомление о нарушении не приводит к какому-либо продолжению, Rexel обеспечивает уничтожение всех материалов дела, которые могут позволить установить личность автора уведомления, а также лиц, о которых идет речь в уведомлении, в течение не более двух месяцев с момента завершения проверки или расследования. В тех случаях, когда расследование приводит к судебному разбирательству, материалы дела должным образом сохраняются на необходимый период.

— ОСОБЫЕ МЕРЫ ЗАЩИТЫ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКА, СООБЩИВШЕГО О НАРУШЕНИИ

## Сотрудник Rexel, добросовестно и бескорыстно сообщивший о нарушении, не может быть подвергнут дисциплинарным санкциям или действиям репрессивного характера

(например, таким, как исключение из процедуры приема на работу, отказ в доступе к стажировке или к курсу профессиональной подготовки, увольнение или дискриминация, прямая или косвенная, в частности, в рамках оплаты труда, участия в распределении прибыли или распределении акций, обучения, переквалификации, назначения, квалификации, классификации, продвижения по службе, перевода на другую должность или продления контракта) по этой причине.

Любой сотрудник Rexel, который считает себя объектом репрессивных действий, как определено выше, вследствие сделанного им уведомления о нарушении, должен немедленно сообщить об этом.

«Добросовестно» означает, что в момент уведомления о нарушении сообщавший считал, что предоставленная информация является полной, честной и точной, даже если позже выяснилось, что такое сообщение было необоснованным. Если сотрудник осознал, что его уведомление было необоснованным, он должен немедленно проинформировать Rexel, воспользовавшись формой «Уведомление о нарушении этики».

«Бескорыстно» означает, что сообщавший действует в общественных интересах и не ожидает прибыли в какой бы то ни было форме или вознаграждения какого-либо вида в обмен на свое уведомление.

Заведомо ложный донос и недобросовестные уведомления о нарушении могут привести к дисциплинарным мерам и судебным преследованиям.

— ЛИЧНЫЕ ДАННЫЕ

Данная процедура сообщения о нарушении представляет собой обработку персональных данных, за которую отвечает Rexel Développement S.A.S. На ее осуществление необходимо разрешению Национальной комиссии по информатике и свободам (Commission nationale de l'informatique et des libertés, CNIL).

В качестве физического лица, чьи личные данные подвергаются обработке, у работника есть права, подробно изложенные в форме «Уведомление о нарушении этики».

Rexel: компания с ответственной общественной позицией

---

Группа Rexel привержена принципам, благодаря которым она является

компанией с ответственной общественной позицией. Это относится к ее правилам управления, применимым на всех уровнях организации Группы. Данные принципы составляют основу для социально ответственных практик Rexel внутри Группы, а также в отношениях с внешними заинтересованными сторонами, такими как акционеры, клиенты, поставщики товаров и услуг или органы местного самоуправления. Rexel активно участвует в устойчивом развитии. Группа участвует в Глобальном договоре Организации Объединенных Наций с 2011 года и привержена соблюдению и продвижению десяти принципов, касающихся прав человека, трудовых норм, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

#### — ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ЗАКОНУ И ЕГО СОБЛЮДЕНИЕ

### Группа Rexel привержена соблюдению национальных и международных законов и местных положений

в частности, в отношении защиты прав человека, трудового права, защиты окружающей среды, борьбы с коррупцией и отмыванием денег, соблюдения прозрачности, налогообложения, информирования по финансовым и нефинансовым вопросам, конкурентного права, защиты персональных данных и любого другого применимого законодательства в социальной, экономической, технической и экологической сфере. Ссылка на интересы Rexel никогда не может использоваться для оправдания работника, нарушающего закон или местные нормативные положения. Если у сотрудника имеются вопросы о применении закона, он должен проконсультироваться со своим непосредственным руководителем или ответственным по вопросам этики.

#### — ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Rexel просит свои дочерние компании внести свой вклад в эффективное и контролируемое использование своих ресурсов для устойчивого управления своей деятельностью.

Группа Rexel постоянно стремится выявлять риски, связанные с ее деятельностью, и управлять ими. Она поддерживает систему внутреннего контроля, которая дает ей разумную уверенность в том, что ее деятельность осуществляется в соответствии с применимыми нормативно-правовыми актами и руководящими указаниями, данными руководством компании. Такую систему, которая способствует борьбе с мошенничеством. Данная система также участвует в обмене передовым опытом между дочерними компаниями и способствует взаимному доверию между Группой и ее акционерами.

#### — ЗАКУПКИ

Закупки, совершаемые от имени Rexel, отвечают законным, целенаправленным и четко сформулированным коммерческим потребностям в отношении поставщиков. Закупки выполняются в условиях, способствующих прозрачности, отбору коммерческих предложений на конкурсной основе и оформлению обязательств.

1. [Сотрудникам предлагается ознакомиться с кодексом поведения Rexel в отношении борьбы с коррупцией.](#)

#### — ПОДАРКИ И ПРИГЛАШЕНИЯ

Сотрудники не должны предлагать или принимать подарки либо приглашения, которые противоречат законам, являются или могли бы быть расценены как неуместные либо неоправданные, и которые рискуют прямо или косвенно нанести ущерб Rexel или другой стороне. Подарки и потенциально приемлемые приглашения должны иметь незначительную и символическую ценность и не должны быть направлены на то, чтобы повлиять на суждение получающего их лица. В любом случае, обмен или вручение подарков, вознаграждений и приглашений, независимо от ценности, должны являться предметом предварительного уведомления непосредственного руководителя. Наконец, подарки никогда не должны производиться в форме наличных денег или эквивалентной форме.

1. [Сотрудникам предлагается ознакомиться с кодексом поведения Rexel в отношении борьбы с коррупцией.](#)

#### — КОРРУПЦИЯ И НЕЗАКОННЫЕ ПЛАТЕЖИ

Rexel отвергает коррупцию во всех ее формах и обязуется не прибегать к незаконным методам или действиям с целью получения незаконных или необоснованных преимуществ или освобождения от обязательств. Незаконные платежи или вручение других ценностей, даров, займов, скидок или чрезмерные представительские расходы, использование средств или

имущества Rexel, предоставленных с целью повлиять на решение любого рода, строго запрещены.

1. [Сотрудникам предлагается ознакомиться с кодексом поведения Rexel в отношении борьбы с коррупцией.](#)

— КЛИЕНТЫ

Доверие клиентов Rexel является приоритетом. С целью улучшения обслуживания клиентов Rexel внимательно следит за их потребностями, информирует их об условиях продажи своих товаров и услуг, доводит до их сведения свои четкие и прозрачные обязательства. Rexel учитывает их претензии, способствует справедливому и своевременному разрешению споров без чрезмерных затрат или формальностей. Rexel стремится отдавать предпочтение доверительным отношениям со своими клиентами, в частности, в плане соблюдения признанных Группой этических принципов, и, при необходимости, будет проводить проверки правильного понимания и соблюдения таких принципов.

1. [Сотрудникам предлагается ознакомиться с кодексом поведения Rexel в отношении борьбы с коррупцией.](#)

— КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

В рамках своей профессиональной деятельности сотрудники обязаны избегать любого реального или предполагаемого конфликта интересов и принимать решения, которые в первую очередь отвечают интересам Rexel. Даже простая видимость конфликта интересов наносит вред. Конфликт интересов представляет собой ситуацию, при которой у лица имеется личный или частный интерес, который может повлиять на объективное осуществление его профессиональных функций и обязанностей. Может идти речь о личном или частном интересе сотрудника, члена его семьи, родственника, физического или юридического лица. В частности, сотрудники должны избегать любой ситуации, при которой член их семьи, кто-либо их близких или они сами могли бы получить выгоду или произвести впечатление получения выгоды от отношений Группы Rexel с ее клиентами или поставщиками. Любая ситуация, которая может быть истолкована как конфликт интересов или риск конфликта интересов, должна быть доведена до сведения непосредственного руководителя, ответственного по вопросам этики или Ответственного за обеспечение соответствия требованиям.

— ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Группа Rexel стремится постоянно снижать воздействие своей деятельности на окружающую среду. Это касается, в частности, потребления ресурсов (энергия, бумага, упаковка и вода), производства отходов и выбросов парниковых газов, происходящих главным образом из логистической цепи Группы. Кроме того, Rexel поощряет разработку и распространение решений для повышения энергоэффективности зданий и промышленных объектов своих клиентов.

1. [Сотрудникам предлагается ознакомиться с хартией по защите окружающей среды Rexel, применимой ко всем производственным участкам Группы Rexel.](#)

— ПОСТАВЩИКИ

Группа Rexel поощряет развитие партнерских отношений с поставщиками, которые позволяют ей предлагать наиболее подходящий ассортимент продукции и наилучшие услуги ее клиентам. Rexel ведет себя беспристрастно в своих отношениях с поставщиками и заботится об интересах каждого. Группа Rexel ожидает, что ее деловые партнеры и поставщики будут ориентироваться на этические принципы, признанные Группой и обеспечивающие соблюдение прав человека, основные свободы, защиту окружающей среды, здоровье и безопасность людей. Группа Rexel будет проводить проверки правильного понимания и уважения этических принципов при выборе поставщиков и деловых партнеров, а также в том, что касается всех деловых отношений с ее поставщиками и привилегированными партнерами.

1. [Сотрудникам предлагается ознакомиться с кодексом поведения Rexel в отношении борьбы с коррупцией.](#)

— ПРОЗРАЧНОСТЬ

Группа Rexel следит за тем, чтобы точная, надежная и релевантная информация о ее бизнесе, структуре, финансовом положении и результатах предоставлялась регулярно и своевременно. Кроме того, Rexel применяет высокие стандарты качества при публикации информации нефинансового характера, включая информацию о своих методах руководства и управления рисками, а также о политике в социальной и экологической сфере.

## — ДОСТОВЕРНОСТЬ СЧЕТОВ

Rexel уделяет пристальное внимание достоверности своих счетов, а также качеству и надежности распространяемой финансовой информации. Любые методы, изменяющие достоверность счетов, запрещены. Сотрудники Группы не могут совершать, утверждать или предоставлять платеж от имени Группы или подразделений, если весь платеж или его часть служит цели, отличной от описанной в подтверждающей документации.

## — ИМУЩЕСТВО ПРЕДПРИЯТИЯ

Собственность компании должна использоваться исключительно для законных профессиональных целей. Собственность предприятия включает в себя его фирменное наименование и относящуюся к нему информацию, его помещения, товары, оборудование, компьютеры, программное обеспечение и транспортные средства предприятия. Каждый сотрудник должен обеспечивать надлежащее использование, техническое обслуживание и ремонт предоставленного ему профессионального оборудования с целью его долговременного сохранения.

## — КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

Сотрудники являются хранителями относящейся к Rexel информации, которая остается собственностью Группы. Каждый работник должен принимать необходимые меры для защиты конфиденциальности информации, доступной ему в своей профессиональной деятельности. Каждый работник должен обеспечивать соблюдение правил распространения, воспроизводства, сохранения и уничтожения документов. Никакая конфиденциальная или привилегированная информация не может быть разглашена или использована для личной выгоды каким-либо образом.

## — КОНКУРЕНЦИЯ

Компания Rexel намерена применять такую деловую практику, при которой обеспечивается соблюдение конкурентного права, сохраняя при этом здоровую и эффективную конкуренцию как фактор роста и инноваций. В данном контексте Rexel обязуется принимать коммерческие решения независимо от своих конкурентов, не заключать соглашения, ограничивающие конкурентную борьбу, не злоупотреблять доминирующим положением на рынке и представлять проекты уступки и приобретения в органы по вопросам конкуренции.

### 1. Сотрудникам предлагается ознакомиться с руководством Rexel, разъясняющим принципы соблюдения конкурентного права.

## — ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Rexel обязуется уважать персональные данные и частную жизнь своих сотрудников и партнеров. С этой целью Группа Rexel собирает и сохраняет персональные данные, необходимые для ее деятельности, следит за тем, чтобы их использовали добросовестно, с определенной, явной и законной целью, и чтобы они надежно хранились в течение времени, необходимого для целей их обработки. Ввиду своего международного присутствия Rexel также стремится соблюдать законодательство, применимое к персональным данным в каждой из своих дочерних компаний.

## Rexel: ответственность со стороны работодателей и сотрудников

---

Как работодатель, Rexel придает большое значение определению поведения и поступков, которые должны позволить каждому сотруднику предвидеть трудности и находить правильный ответ на сложные ситуации.

## — ДОСТОИНСТВО, РАЗНООБРАЗИЕ И УВАЖЕНИЕ К ЛЮДЯМ

Rexel уважает достоинство каждого из своих сотрудников и не терпит никаких притеснений или дискриминации любого рода. Rexel обеспечивает равные возможности с точки зрения приема на работу, обучения, вознаграждения, назначения и профессионального развития в соответствии с внутренними требованиями, присущими каждой должности, навыками и личностными способностями каждого.

## — ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

Rexel основывает свою политику вознаграждения на справедливости, принимая во внимание: требования и уровень должности; существующие уровни вознаграждения и местные условия рынка за пределами предприятия; индивидуальные показатели эффективности и результаты деятельности предприятия.

## — САМОРАЗВИТИЕ

В рамках своей деятельности Rexel предлагает мотивирующие карьерные возможности своим сотрудникам. Rexel поощряет и облегчает внутреннюю мобильность, вкладывает средства в систему непрерывной профессиональной подготовки и развитие своих сотрудников, и обеспечивает соблюдение баланса между частной и профессиональной жизнью.

## — ГИГИЕНА, ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

В Группе Rexel каждый сотрудник должен соблюдать правила и методы в сфере гигиены и техники безопасности. По мере возможности каждый работник должен принимать необходимые меры в случае выявления риска и немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о любой потенциальной опасности или любой возможности улучшения методов соблюдения гигиены и техники безопасности. Сотрудникам запрещается выполнять свои обязанности под воздействием вещества, которое может повлиять на их здоровье, способность отдавать себе отчет в своих действиях, способность здраво судить, или которое может оказать негативное влияние на компанию.

## — ЛОЯЛЬНОСТЬ И ВЕЖЛИВОСТЬ МЕЖДУ СОТРУДНИКАМИ

Каждый сотрудник должен проявлять лояльность и вежливость в своих отношениях с коллегами. Каждый сотрудник, независимо от разницы в должности или статусе, должен быть откровенным и искренним в своих отношениях с другими работниками и не вводить преднамеренно в заблуждение своих коллег.

От всех сотрудников ожидается использование корректного, ясного и профессионального языка, будь то в письменных сообщениях или в устной речи.

## — УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ И ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ

Rexel уважает индивидуальную приверженность своих сотрудников политической или общественной деятельности. Однако такая приверженность не должна влиять на деятельность или образ Rexel и не должна оказывать никакого влияния на публично заявленные позиции Rexel. В частности, ни один работник или представитель Rexel не имеет право прямо или косвенно привлекать Группу к какой-либо деятельности, направленной на поддержку какой-либо политической партии, или ссылаться на свою принадлежность к Rexel в своей политической деятельности.

## — ПУБЛИЧНОЕ ВЫРАЖЕНИЕ МНЕНИЙ

Любое сообщение, предназначенное для СМИ, должно обеспечивать согласованность выражения мнения и имиджа Группы (соответствие ценностям, стратегии Группы, ее визуальному и графическому стандарту). Любой работник, не уполномоченный представлять Группу, должен уточнить перед любым публичным высказыванием, касающимся Группы, что он говорит от своего личного имени.

## — СВОБОДА ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЙ И СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

Rexel способствует свободному выражению мнений своих сотрудников, уважает право членства в профсоюзах и развивает конструктивный диалог с работниками по темам, представляющим взаимный интерес. Rexel предоставляет представителям работников информацию и ресурсы, необходимые им для выполнения своих задач.

## — ПРИТЕСНЕНИЯ

Надлежащее выполнение задач предприятия подразумевает, что каждый сотрудник Группы Rexel может работать и развиваться в благоприятной среде, свободной от притеснений, в частности морального или сексуального характера. Rexel принимает необходимые меры для предотвращения и наказания любого такого действия.

## — ДИСКРИМИНАЦИЯ

Любая форма дискриминации в отношении работников в том, что касается должности или профессии по таким признакам, как этническое происхождение, цвет кожи, пол, религия, политические убеждения, этническое или социальное происхождение, запрещается. Решения о приеме на работу, условия развития и продвижения по службе основаны исключительно на неотъемлемых требованиях должности и необходимых для ее занятия навыках.

## — ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА

Вычислительная техника и средства коммуникации Группы Rexel предоставляются сотрудникам в профессиональных целях. Разумное использование в личных целях приемлемо, с соблюдением закона и внутренних практик. Доступ в Интернет и компьютеры Rexel никогда не должны использоваться для просмотра, передачи или загрузки контента, который является неприемлемым или противоречит общественному порядку, морали и настоящему руководству по этике. Кроме того, при использовании социальных сетей каждый сотрудник должен сохранять лояльность к своему предприятию, при этом



комментарии, сделанные в личных рамках, никоим образом не могут повлечь за собой ответственность Rexel.