

Rexel: ответственность со стороны работодателей и сотрудников

Как работодатель, Rexel придает большое значение определению поведения и поступков, которые должны позволить каждому сотруднику предвидеть трудности и находить правильный ответ на сложные ситуации.

— ДОСТОИНСТВО, РАЗНООБРАЗИЕ И УВАЖЕНИЕ К ЛЮДЯМ

Rexel уважает достоинство каждого из своих сотрудников и не терпит никаких притеснений или дискриминации любого рода. Rexel обеспечивает равные возможности с точки зрения приема на работу, обучения, вознаграждения, назначения и профессионального развития в соответствии с внутренними требованиями, присущими каждой должности, навыками и личностными способностями каждого.

— ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

Rexel основывает свою политику вознаграждения на справедливости, принимая во внимание: требования и уровень должности; существующие уровни вознаграждения и местные условия рынка за пределами предприятия; индивидуальные показатели эффективности и результаты деятельности предприятия.

— САМОРАЗВИТИЕ

В рамках своей деятельности Rexel предлагает мотивирующие карьерные возможности своим сотрудникам. Rexel поощряет и облегчает внутреннюю мобильность, вкладывает средства в систему непрерывной профессиональной подготовки и развитие своих сотрудников, и обеспечивает соблюдение баланса между частной и профессиональной жизнью.

— ГИГИЕНА, ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

В Группе Rexel каждый сотрудник должен соблюдать правила и методы в сфере гигиены и техники безопасности. По мере возможности каждый работник должен принимать необходимые меры в случае выявления риска и немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о любой потенциальной опасности или любой возможности улучшения методов соблюдения гигиены и техники безопасности. Сотрудникам запрещается выполнять свои обязанности под воздействием вещества, которое может повлиять на их здоровье, способность отдавать себе отчет в своих действиях, способность здраво судить, или которое может оказать негативное влияние на компанию.

— ЛОЯЛЬНОСТЬ И ВЕЖЛИВОСТЬ МЕЖДУ СОТРУДНИКАМИ

Каждый сотрудник должен проявлять лояльность и вежливость в своих отношениях с коллегами. Каждый сотрудник, независимо от разницы в должности или статусе, должен быть откровенным и искренним в своих отношениях с другими работниками и не вводить преднамеренно в заблуждение своих коллег.

От всех сотрудников ожидается использование корректного, ясного и профессионального языка, будь то в письменных сообщениях или в устной речи.

— УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ И ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ

Rexel уважает индивидуальную приверженность своих сотрудников политической или общественной деятельности. Однако такая приверженность не должна влиять на деятельность или образ Rexel и не должна оказывать никакого влияния на публично заявленные позиции Rexel. В частности, ни один работник или представитель Rexel не имеет право прямо или косвенно привлекать Группу к какой-либо деятельности, направленной на поддержку какой-либо политической партии, или ссылаться на свою принадлежность к Rexel в своей политической деятельности.

— ПУБЛИЧНОЕ ВЫРАЖЕНИЕ МНЕНИЙ

Любое сообщение, предназначенное для СМИ, должно обеспечивать согласованность выражения мнения и имиджа Группы (соответствие ценностям, стратегии Группы, ее визуальному и графическому стандарту). Любой работник, не уполномоченный представлять Группу, должен уточнить перед любым публичным высказыванием, касающимся Группы, что он говорит от своего личного имени.

— СВОБОДА ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЙ И СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

Rexel способствует свободному выражению мнений своих сотрудников, уважает право членства в профсоюзах и развивает конструктивный диалог с работниками по темам, представляющим взаимный интерес. Rexel предоставляет представителям работников информацию и ресурсы, необходимые им для выполнения своих задач.

— ПРИТЕСНЕНИЯ

Надлежащее выполнение задач предприятия подразумевает, что каждый сотрудник Группы Rexel может работать и развиваться в благоприятной среде, свободной от притеснений, в частности морального или сексуального характера. Rexel принимает необходимые меры для предотвращения и наказания любого такого действия.

— ДИСКРИМИНАЦИЯ

Любая форма дискриминации в отношении работников в том, что касается должности или профессии по таким признакам, как этническое происхождение, цвет кожи, пол, религия, политические убеждения, этническое или социальное происхождение, запрещается. Решения о приеме на работу, условия развития и продвижения по службе основаны исключительно на неотъемлемых требованиях должности и необходимых для ее занятия навыках.

— ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА

Вычислительная техника и средства коммуникации Группы Rexel предоставляются сотрудникам в профессиональных целях. Разумное использование в личных целях приемлемо, с соблюдением закона и внутренних практик. Доступ в Интернет и компьютеры Rexel никогда не должны использоваться для просмотра, передачи или загрузки контента, который является неприемлемым или противоречит общественному порядку, морали и настоящему руководству по этике. Кроме того, при использовании социальных сетей каждый сотрудник должен сохранять лояльность к своему предприятию, при этом комментарии, сделанные в личных рамках, никоим образом не могут повлечь за собой ответственность Rexel.