

Rexel: entidade empregadora e colaboradores responsáveis

Enquanto entidade patronal, a Rexel valoriza e especifica as condutas e comportamentos que devem permitir que cada colaborador preveja as dificuldades e encontre a resposta certa para situações delicadas.

– DIGNIDADE, DIVERSIDADE E RESPEITO DAS PESSOAS

A Rexel respeita a dignidade de cada um dos seus colaboradores e não tolera qualquer forma de assédio ou discriminação, seja de que natureza for. A Rexel garante igualdade de oportunidades em matéria de recrutamento, formação, remuneração, atribuição de serviço e progressão profissional com base nos requisitos intrínsecos de cada cargo e nas competências e aptidões de cada um.

– REMUNERAÇÃO

A política de remuneração da Rexel baseia-se na equidade e tem em consideração: as exigências e o nível do cargo, os níveis de remuneração existentes internamente e as condições do mercado de trabalho local exterior à empresa, o desempenho individual e os resultados da empresa.

– DESENVOLVIMENTO PESSOAL

No âmbito do seu funcionamento, a Rexel oferece aos seus colaboradores oportunidades de carreira estimulantes. A Rexel incentiva e facilita a mobilidade interna, investe na formação contínua e no desenvolvimento dos seus colaboradores, respeitando o equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

– HIGIENE, SAÚDE E SEGURANÇA

Cada colaborador da Rexel deve observar os regulamentos e práticas em matéria de higiene e segurança. Sempre que possível, os colaboradores tomam as medidas necessárias em caso de um risco identificado e informam imediatamente o seu superior hierárquico de qualquer perigo potencial ou de possibilidades de melhoria das práticas de higiene e segurança. Os colaboradores não devem exercer as suas funções sob a influência de substâncias que possam afetar a sua saúde, capacidade de discernimento e o uso de bom senso, ou que possam ter um impacto negativo sobre a empresa.

– LEALDADE E CORTESIA ENTRE COLABORADORES

Espera-se que todos os colaboradores demonstrem lealdade e cortesia nas suas relações com os colegas. Todos os colaboradores, independentemente da sua posição e estatuto, devem ser francos e sinceros nas suas relações com os outros e não enganar intencionalmente os colegas.

Espera-se de todos o uso de uma linguagem correta, transparente e profissional, tanto na comunicação escrita como verbal.

– PARTICIPAÇÃO NA VIDA POLÍTICA E ASSOCIATIVA

A Rexel respeita o envolvimento dos seus colaboradores em atividades políticas e associativas. No entanto, tal envolvimento não deve prejudicar a atividade ou imagem da Rexel e não deve ter qualquer impacto sobre as posições públicas assumidas pela Rexel. Além disso, nenhum trabalhador ou representante da Rexel está autorizado a envolver o Grupo direta ou indiretamente em qualquer tipo de atividades de apoio a um partido político ou a invocar o seu estatuto de colaborador da Rexel para fins políticos.

– COMUNICAÇÃO PÚBLICA

Todas as comunicações destinadas aos meios de comunicação social devem assegurar a coerência da mensagem e da imagem do Grupo (de acordo com os valores, estratégia e identidade visual e gráfica do Grupo). Todos os colaboradores não mandatados para representar o Grupo devem, antes de expressar publicamente as suas opiniões sobre o Grupo, declarar que estão a falar em nome pessoal.

– LIBERDADE DE EXPRESSÃO E DIÁLOGO SOCIAL

A Rexel promove a liberdade de expressão dos seus colaboradores, respeita o direito de filiação sindical e desenvolve um diálogo construtivo com todos os colaboradores sobre assuntos de interesse comum. A Rexel coloca à disposição dos representantes dos trabalhadores as informações e os meios necessários para a realização das suas tarefas.

– ASSÉDIO

A boa execução das missões da empresa implica que cada colaborador do Grupo Rexel evolua num ambiente de trabalho positivo, livre de assédio, particularmente de natureza moral ou sexual. A Rexel toma as medidas necessárias para prevenir e punir quaisquer violações desta política.

– DISCRIMINAÇÃO

Toda e qualquer forma de discriminação contra os trabalhadores em matéria de emprego ou profissão em razão da origem étnica, cor, sexo, religião, opiniões políticas, antecedentes familiares e origens sociais é estritamente proibida. As decisões de recrutamento, bem como as condições de progressão na carreira e de promoção, são exclusivamente baseadas nos requisitos inerentes à posição e às competências de que esta necessita.

– EQUIPAMENTOS INFORMÁTICOS

O Grupo Rexel disponibiliza aos seus colaboradores os equipamentos informáticos e de comunicação necessários para fins profissionais. Uma utilização razoável para fins privados é tolerada dentro do respeito da lei e das práticas internas. O acesso à Internet e os computadores da Rexel nunca devem ser utilizados para consultar, enviar ou transferir conteúdos impróprios ou contrários à ordem pública, aos bons costumes e ao presente Guia de Ética. Além disso, no que diz respeito às redes sociais, todos devem demonstrar lealdade para com a empresa e a Rexel não pode, em circunstância alguma, ser responsabilizada por afirmações feitas num contexto pessoal.