

Bevezetés

– MI A KORRUPCIÓ?

Korrupciós cselekedet:

- Nem helyénvaló előny (ajándék, felajánlás vagy ígéret)
- felajánlása, ígérete, átadása, elfogadása vagy kérése
- közvetlenül vagy közvetetten, abból a célból,
- hogy egy közalkalmazott vagy magánszemély tegyen meg, ne tegyen meg, késleltessen vagy sietessen
- bizonyos intézkedést feladatkörét gyakorolva vagy (jogsabályi, szerződéses vagy szakmai) kötelezettségeit megszegve.

A nem helyénvaló előny lehet pénzügyi vagy nem pénzügyi. Az előny valós vagy vélt értéke nem számít.

Minden esetben olyan nem megfelelő vagy nem helyénvaló előnyökről van szó, amelyek célja, hogy egy döntést a Rexel tevékenysége szempontjából kedvező irányba befolyásoljanak (ajándékok, utazások, egy piac szabálytalan megszerzése, kifizetések adó- vagy vámügyi tisztviselőknek, jogszabályok áthágása vagy büntetések elkerülése stb. érdekében).

A Magatartási szabályzat nem csupán a szorosan vett korrupciót tiltja, hanem a befolyással való üzérkedést és azzal rokon, hasonló és egyenértékű kihágásokat is, a francia büntetőjog értelmében éppúgy, mint a különféle olyan, vonatkozó külföldi jogszabályok értelmében, amelyek azon országokban érvényesek, ahol a Rexel jelen van.

További részletek: A Szabályzatban szereplő különböző kifejezések meghatározása a [Szójegyzékben](#) található.

– A REXEL KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSA

A Rexel korrupciómegelőzési szabályzata a Rexel etikai és megfelelőségi megközelítésének részét képezi az [Etikai útmutatóban](#) található.

A Rexel tevékenységei gyakorlása során a korrupció minden formáját elutasítja.

A feddhetetlenségre kiható kihágások elfogadhatatlanok, és a Rexel értékeivel nem egyeztethetők össze.

A Rexel kötelezettséget vállal a korrupció és az azzal rokon kihágások elleni küzdelemre vonatkozó összes szabály betartására. Ide tartoznak az OECD egyezményének szabályai, a francia büntetőjog és a francia előírások összessége, az USA-beli „Foreign Corrupt Practices Act” (Külföldi korrupt gyakorlatok elleni törvény), a brit „UK Bribery Act” (Az Egyesült Királyság megvesztegetési törvénye), valamint azokban az országokban vonatkozó összes jogszabály és előírás, amelyekben a Rexel jelen van.

A Rexel törekszik arra, hogy teljesítse ebben a vonatkozásban ügyfelei, beszállítói, szolgáltatói és partnerei legszigorúbb követelményeit.

A Rexel-nek meggyőződése, hogy a korrupció minden formájának elutasítása elengedhetetlen a növekedés és a teljesítmény szempontjából.

– KIRE VONATKOZIK A SZABÁLYZAT?

- A Rexel korrupcióellenes szabályzata vonatkozik világszerte a Rexel csoport összes vállalatára és minden leányvállalatára, továbbá minden munkatársára, vállalati tisztviselőjére és a Rexel csoport, valamint világszerte minden leányvállalata igazgatósági tagjaira, ideértve az alkalmi, külső, valamint a Rexel-hez újonnan belépett munkatársakat (a továbbiakban: „Munkatársak”).

A hatályos jogszabályok eljárást és egyéb büntetéseket írnak elő a korrupció, illetve feddhetetlenségre kiható kihágások kísérletei, illetve tényleges előfordulásai esetén. Elmarasztaló ítélet esetén a büntetések – így a pénzbírságok, illetve börtönbüntetések – a Rexel-t és Munkatársait egyaránt érinthetik.

A polgári jogi, büntetőjogi és közigazgatási eljárások és ítéletek veszélyén túl a korrupció veszélybe sodorja a Rexel jó hírnevét is, valamint üzleti veszélyekkel és – ami még fontosabb – a Rexel szervezeti destabilizációjának veszélyével jár.

Minden munkatárs teljes mértékben részt vesz a Rexel korrupciómegelőzési szabályzatának megvalósításában.

A Rexel korrupcióellenes magatartási szabályzatának (a továbbiakban: [Magatartási szabályzat](#) vagy [Szabályzat](#)) mindenfajta, Munkatársak által történő áthágása fegyelmi eljárást vonhat maga után, amely akár elbocsátással is járhat.

A jelen Szabályzat adott esetben a belső szabályzat mellékletét képezi.

– A MAGATARTÁSI SZABÁLYZAT ALKALMAZÁSA

A Magatartási szabályzat olyan útmutató, amely határokat rögzít a Munkatársaknak az üzleti kapcsolatokban az integrált kapcsolatok kiépítéséhez.

A Magatartási szabályzat célja, hogy meghatározza és bemutassa az érzékeny, illetve rendellenes eljárásokat, és ily módon a Munkatársakat a mindennapok során végigkísérő referenciaként szolgáljon.

Annak érdekében, hogy elősegítse a Munkatársak számára a néha sokféle és összetett helyzetek értelmezését, a Magatartási szabályzatban több szemléltető jellegű példa található, mindemellett a Szabályzat nem teljes körű, és a korrupciós eseteket nem mindig könnyű felismerni. Elsősorban józan ítélőképességünket kell alkalmazni.

Azokat a Munkatársakat, akiknek kétségeik vannak vagy segítségre van szükségük a Magatartási szabályzatban tárgyalt témákkal kapcsolatban, arra biztatjuk, hogy forduljanak felettesükhöz vagy etikai kapcsolattartójukhoz.

Ezenkívül a Munkatársak fordulhatnak a helyi, illetve a Rexel csoport központjában működő Emberi erőforrások, a Jogi és a Megfelelőségi osztályokhoz.

Ha egy Munkatárs jóhiszeműen úgy véli, hogy egy adott helyzet ellentétes lehet a Magatartási szabályzat rendelkezéseivel, akkor ezt az Etikai útmutatóban ismertetett feltételek szerint jelezheti az „Etikai bejelentés” nevű űrlapon, mely a <http://www.rexel.com/fr/alerte-ethique/> honlapon áll rendelkezésre.

Felhívjuk a figyelmet, hogy a Magatartási szabályzat lehetséges megszegését jóhiszeműen bejelentő Munkatársakat kezdeményezésük miatt nem éri büntetés.