

Rexel: felelős munkáltató és munkatársak

Munkáltatói minőségében a Rexel azokat a viselkedés- és magatartásformákat értékeli és becsüli meg, amelyek minden munkatárs számára lehetővé teszik a nehézségekre való felkészülést, és a kényes helyzetekben a helyes válaszok megtalálását.

– MÉLTÓSÁG, SOKSZÍNŰSÉG ÉS AZ EMBEREK TISZTELETE

A Rexel tiszteletben tartja minden munkatársa méltóságát, és semmiféle zaklatást, illetve hátrányos megkülönböztetést nem tűr el. A Rexel gondoskodik az esélyegyenlőségről a toborzás, a képzés, a javadalmazás, -és a szakmai előrelépés tekintetében az egyes munkatársak munkakörének, szakértelmének és személyes alkalmasságának velejáró követelményei függvényében.

– JAVADALMAZÁS

A Rexel javadalmazási politikája az egyenlőségen alapszik, figyelembe véve az adott állás követelményeit és szintjét, a cégen belüli javadalmazási szinteket és a vállalaton kívüli piac helyi viszonyait, az egyéni teljesítményt és a vállalkozás eredményeit.

– SZEMÉLYES FEJLŐDÉS

A Rexel működése keretein belül dolgozói számára motiváló hatású karrierlehetőségeket kínál. A Rexel ösztönzi és megkönnyíti a belső mozgást, befektet dolgozói folyamatos képzésébe és fejlesztésébe, és tiszteletben tartja a magánélet és a munka közti egyensúlyt.

– EGÉSZSÉG ÉS MUNKABIZTONSÁG

A Rexelnél mindenki betartja az egészségre és munkabiztonságra vonatkozó előírásokat és gyakorlati eljárásokat. Ahol lehetséges a munkatársak felméri az esetleges kockázatot, és azonnal jelenti közvetlen felettesüknek a lehetséges veszélyeket, illetve az egészségügyi-és munkabiztonsági gyakorlatok minden lehetséges módon történő tökéletesítését. A munkatársak számára tilos feladataikat ellátni egészségük, ítélőképességük, helyes ítéletalkotásuk megváltozását előidéző, illetve a vállalkozásra negatívan ható szer hatása alatt.

– LOJALITÁS ÉS A MUNKATÁRSÁK KÖZTI UDVARIASSÁG

Minden munkatárs lojalitást és udvariasságot mutat a munkatársaival való kapcsolataiban. Beosztástól és státusztól függetlenül minden munkatárs köteles a többiekkel fenntartott kapcsolatokban őszintén, becsületesen eljárni, és nem csaphatja be tudatosan munkatársait.

Mindenkitől elvárjuk a helyes, átlátható és szakmai beszédmodort, írásban és szóban egyaránt.

– RÉSZVÉTEL A POLITIKAI ÉS MOZGALMI ÉLETBEN

A Rexel tiszteletben tartja munkatársai egyéni elkötelezettségét a politikai és mozgalmi tevékenységek iránt. Ezen elkötelezettség azonban nem hathat ki a Rexel tevékenységére, illetve a róla kialakított képre, és nem befolyásolhatja a Rexel nyilvános állásfoglalásait. Ez annyit jelent, hogy a Rexel egyik dolgozója és képviselője sincs felhatalmazva arra, hogy a csoportot közvetlenül vagy közvetve bármilyen támogató tevékenységbe vonja be politikai párt vonatkozásában, illetve politikai tevékenységek során kihasználja a Rexelhez tartozását.

– NYILVÁNOSSÁG

Minden, a médiának szánt közleménynek biztosítani kell a csoport közleményeinek és imázsának koherenciáját (a csoport értékeinek és stratégiájának való megfelelést, valamint a vizuális és grafikus azonosságot). Minden olyan dolgozó, aki nincs megbízva a csoport képviselőjével, minden nyilvános, a csoportra vonatkozó megszólalás előtt köteles közölni, hogy saját nevében nyilatkozik.

– SZÓLÁSSZABADSÁG ÉS TÁRSADALMI PÁRBESZÉD

A Rexel elősegíti munkatársai szólásszabadságát, tiszteletben tartja a szakszervezeti tagságra vonatkozó jogot, és konstruktív párbeszédet alakít ki a dolgozókkal a velük közös érdekükben álló témakörökkel kapcsolatban. A Rexel a dolgozók képviselőinek rendelkezésére bocsátja a feladataik elvégzéséhez szükséges információkat és eszközöket.

– ZAKLATÁS

A vállalat küldetésének megfelelő végrehajtása maga után vonja, hogy a Rexel csoport minden dolgozója pozitív, – különösen morális és szexuális – zaklatástól mentes környezetben juthasson előre. A Rexel meghozza a szükséges intézkedéseket minden ilyen jellegű cselekvés megelőzése és büntetése érdekében.

– HÁTRÁNYOS MEGKÜLÖNBÖZTETÉS

A dolgozók etnikai származáson, bőrszínen, nemen, valláson, politikai meggyőződésen, családi vagy társadalmi háttéren alapuló hátrányos megkülönböztetésének minden formája szigorúan tilos! A toborzási döntések, az előrehajtatási és előléptetési feltételek kizárólag az adott állás velejáró követelményein és a hozzá szükséges szakértelmen alapulnak.

– SZÁMÍTÁSTECHNIKAI ESZKÖZÖK

A Rexel csoport számítástechnikai és távközlési eszközei szakmai célból állnak a munkatársak rendelkezésére. Az észszerű mértékű magáncélú használat a jogszabályoknak és a belső gyakorlatnak megfelelően elfogadható. A Rexel internetelérését és számítógépeit soha nem szabad nem helyénvaló, illetve a közrenddel, a jó erkölccsel vagy a jelen etikai útmutatóval ellentétes tartalmak megtekintésére, továbbítására és letöltésére használni. A közösségi hálózatok kapcsán pedig mindenki köteles a vállalkozással lojális módon viselkedni, és a személyes szférában képviseltekbe semmilyen esetben nem vonhatják be a Rexelt.