

Az etikai útmutató a gyakorlatban

– KIT ÉRINT?

Az etikai útmutató a Rexel minden munkatársára vonatkozik.

A Rexel munkatársai közé tartoznak az alkalmazottak, a vállalati tisztségviselők, a Rexel csoport és világszerte minden leányvállalata ügyvezetésének és igazgatóságainak tagjai, valamint a külső és alkalmi, vagy a Rexel csoporthoz újonnan belépett munkatársak.

A Rexel azt szeretné, hogy az etikai útmutatót minden munkatársa ismerje, értse és alkalmazza.

Az etikai útmutató arra is szolgál, hogy kötelezettségvállalásainkat közölje ügyfeleinkkel, beszállítóinkkal, szolgáltatóinkkal, közvetítőinkkel és partnereinkkel.

– HOGYAN KELL HASZNÁLNI AZ ETIKAI ÚTMUTATÓT?

A munkatársaknak meg kell ismerkedniük a teljes etikai útmutatóval és a mellékleteit alkotó kódexekkel, hogy ily módon elsajátítsák a Rexel kultúráját és követelményeit az üzleti etika, valamint a Rexelre vonatkozó jogszabályok és előírások betartása és az azoknak való megfelelés vonatkozásában.

AZ ETIKAI ÚTMUTATÓ:

1. kiegészíthető, különösen az új jogszabályok és előírások figyelembevétele, illetve a helyi igényeknek való megfelelés érdekében.
2. nem helyettesíti a helyben érvényes jogszabályokat, előírásokat és egyéb szabályokat. Ez egy útmutató és keretrendszer azoknak a munkatársaknak, akik kötelesek gondoskodni arról, hogy cselekedeteik és döntéseik egyaránt megfeleljenek az etikai útmutatónak.
3. nem kimerítő jellegű, így a munkatársak találkozhatnak nehezen értelmezhető helyzetekkel is.

AZ ALÁBBI KÉRDÉSEK SEGÍTSÉGÉVEL A MUNKATÁRSOK FELISMERHETIK ÉS ELKERÜLHETIK A KÉNYES HELYZETEKET:

1. Az adott helyzet szerepel-e az etikai útmutatóban?
2. Döntésemnek lennének-e negatív következményei a Rexelre nézve?
3. Teljesen szabadon hozom-e meg a döntést?
4. Mit gondolna szakmai és személyes környezetem a cselekedeteimről?