

## – FÜR WEN GILT ER?

### Der Ethikleitfaden gilt für alle Rexel-Mitarbeiter.

Als Rexel-Mitarbeiter gelten alle Arbeitnehmer, die Mitglieder der Verwaltungsorgane, Vorstände und der Geschäftsführungen der Rexel-Gruppe und ihrer Tochtergesellschaften weltweit sowie externe Mitarbeiter und gelegentlich Beschäftigte oder neu in die Rexel-Gruppe eingetretene Arbeitnehmer.

Rexel möchte, dass der Ethikleitfaden allen Mitarbeitern bekannt ist, von ihnen verstanden wurde und angewandt wird.

Mit dem Ethikleitfaden kommunizieren wir unser Engagement auch unseren Kunden, Lieferanten, Dienstleistern, Vermittlern und Partnern.

## – WIE IST DER ETHIKLEITFADEN ZU VERWENDEN?

Die Mitarbeiter müssen den Ethikleitfaden und die Vorschriften in den Anlagen vollständig zur Kenntnis nehmen, um in die Kultur und die Anforderungen von Rexel einzutauchen, die die Themen Ethik im Geschäftsverkehr sowie Beachtung der gesetzlichen und sonstigen Vorschriften, denen Rexel unterliegt, betreffen.

### FÜR DEN ETHIKLEITFADEN GILT WIE FOLGT:

1. Er kann ergänzt werden, insbesondere, wenn neue gesetzliche und sonstige Vorschriften zu beachten oder lokal besondere Voraussetzungen zu berücksichtigen sind.
2. Er tritt nicht an die Stelle von Gesetzen, sonstigen Vorschriften und weiteren lokalen Regelungen. Er steckt allgemeine Leitlinien und den Rahmen für die Mitarbeiter ab, die sich insbesondere zu vergewissern haben, dass ihre Handlungen und Entscheidungen auch dem Ethikleitfaden entsprechen.
3. Er kann nicht alle Fragen abdecken, so dass die Mitarbeiter durchaus mit schwierig zu handhabenden Situationen konfrontiert werden können.

### DIE NACHFOLGEND GENANNTE FRAGEN KÖNNEN DIE MITARBEITER DABEI UNTERSTÜTZEN, PROBLEMATISCHE SITUATIONEN ZU ERKENNEN UND DAMIT UMZUGEHEN:

1. Ist diese Situation im Ethikleitfaden vorgesehen?
2. Hat meine Entscheidung negative Folgen für Rexel?
3. Treffe ich diese Entscheidung vollkommen frei und unabhängig?
4. Wie würde mein geschäftliches und persönliches Umfeld meine Handlungsweise einstufen?